

2020



LAPORAN KINERJA

**KANTOR KEMENTERIAN AGAMA
KABUPATEN JEMBER**

*Jl. Wahid Hasyim No. 01 Jember
Telp./Fax. (0331) 486008
website : jember.kemenag.go.id*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Pembangunan sektor agama mempunyai kedudukan yang strategis dalam pembangunan nasional, karena merupakan landasan spiritual, etik dan moral. Ini berarti pembangunan sektor agama sangat menentukan tingkat keberhasilan pembangunan secara keseluruhan.

Oleh sebab itu dibutuhkan bahan informasi dan kajian dalam melaksanakan pembangunan sektor agama, yang dapat dijadikan sumber perencanaan dan tolok ukur pelaksanaan dan keberhasilan pembangunan. Berkenaan dengan hal tersebut, evaluasi dan kajian permasalahan haruslah disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan informasi bagi masyarakat dan bahan kajian bagi pelaksana pembangunan.

Besar harapan kami, laporan kinerja yang berisi evaluasi dan kajian ini dapat bermanfaat khususnya bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember beserta seluruh satker, dan pihak lain yang terkait pada umumnya.

Akhir kata, kami sebagai manusia biasa tentu takkan bisa melakukan sesuatu dengan sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak tentulah sangat kami harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jember , Januari 2020
Kepala,

MUHAMMAD, S.Sos., M.Pd.I.
NIP. 19650208 198603 1 003

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Pembangunan sektor agama mempunyai kedudukan yang strategis dalam pembangunan nasional, karena merupakan landasan spiritual, etik dan moral. Ini berarti pembangunan sektor agama sangat menentukan tingkat keberhasilan pembangunan secara keseluruhan.

Oleh sebab itu dibutuhkan bahan informasi dan kajian dalam melaksanakan pembangunan sektor agama, yang dapat dijadikan sumber perencanaan dan tolok ukur pelaksanaan dan keberhasilan pembangunan. Berkenaan dengan hal tersebut, evaluasi dan kajian permasalahan haruslah disusun dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan informasi bagi masyarakat dan bahan kajian bagi pelaksana pembangunan.

Besar harapan kami, laporan kinerja yang berisi evaluasi dan kajian ini dapat bermanfaat khususnya bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember beserta seluruh satker, dan pihak lain yang terkait pada umumnya.

Akhir kata, kami sebagai manusia biasa tentu takkan bisa melakukan sesuatu dengan sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak tentulah sangat kami harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jember , Januari 2020
Kepala,

MUHAMMAD, S.Sos., M.Pd.I.
NIP. 19650208 198603 1 003

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
IKHTISAR EKSEKUTIF	3
BAB I PENDAHULUAN	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Tugas	8
1.3 Fungsi	10
1.4 Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia.....	11
1.5 Sarana dan Prasarana.....	13
1.6 Sistematika Penyusunan LKJ	15
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	16
2.1 Visi dan Misi	16
2.2. Sasaran Strategis	17
2.3. Perencanaan Kinerja	19
2.4. Penetapan Kinerja	32
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	34
3.1. Pengukuran kinerja	34
3.2. Analisis kinerja	40
3.3. Akuntabilitas keuangan	42
BAB IV P E N U T U P	48
LAMPIRAN	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka sebagai wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi serta realisasi program kerja, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember telah menetapkan Visi dan Misi dan organisasinya.

Adapun Visi dari Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember adalah: “Terwujudnya masyarakat Jember yang taat beragama, rukun, cerdas, dan sejahtera lahir batin dalam rangka mewujudkan Indonesia yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”.

Adapun Misi atau tujuan dan sasaran yang akan dicapai sebagai landasan operasionalnya adalah meliputi :

1. Meningkatkan pemahaman dan pengamalan ajaran agama.
2. Memantapkan kerukunan intra dan antar umat beragama.
3. Menyediakan pelayanan kehidupan beragama yang merata dan berkualitas.
4. Meningkatkan pemanfaatan dan kualitas pengelolaan potensi ekonomi keagamaan.
5. Mewujudkan penyelenggaraan ibadah haji dan umrah yang berkualitas dan akuntabel.
6. Meningkatkan akses dan kualitas pendidikan umum berciri agama, pendidikan agama pada satuan pendidikan umum, dan pendidikan keagamaan.
7. Mewujudkan tatakelola pemerintahan yang bersih, akuntabel, dan terpercaya

Keberhasilan untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut tidak terlepas dari faktor yang mendukung antara lain :

- a. Tersedianya dana yang mencukupi
- b. Tersedianya sumber daya manusia yang memadai
- c. Tersedianya sarana dan prasarana
- d. Terbinanya koordinasi yang baik dan mantap

Selain terdapat adanya faktor-faktor pendukung tersebut diatas Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember juga menghadapi beberapa kendala-kendala, terutama sejak terjadinya reformasi mengakibatkan perubahan-perubahan yang cepat dari segala aspek kehidupan masyarakat baik bidang sosial, ekonomi, budaya dan politik.

Untuk memberikan pelayanan dan memenuhi tuntutan serta kebutuhan masyarakat yang tinggi, kendala yang dihadapi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember, antara lain :

1. Terbatasnya dana, sarana dan prasarana serta alat transportasi.
2. Sumber daya manusia masih belum bekerja dengan optimal.
3. Komunikasi dan informasi antar umat beragama belum optimal.
4. Efektivitas koordinasi antara pusat dan daerah yang masih belum optimal.

Dalam rangka mengatasi kendala tersebut diatas, maka Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember mengambil langkah-langkah sebagai berikut :

1. Melakukan efisiensi dan efektifitas keuangan.
2. Mengoptimalkan sumber-sumber daya yang dimiliki.
3. Meningkatkan SDM bagi pegawai dan guru.
4. Meningkatkan koordinasi dengan Instansi terkait, baik di pusat maupun di daerah.

Dengan telah ditetapkan tujuan, sasaran dan program serta potensi dari aspek pendukung maupun tantangan dan kendala yang dihadapi serta alternatif pemecahan masalah, diharapkan tujuan, sasaran program akan tercapai sesuai yang diharapkan.

Dengan demikian penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ) Tahun 2020 Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember dapat memberikan gambaran yang jelas serta dapat dipertanggungjawabkan.

BAB I PENDAHULUAN

1. 1 Latar Belakang

Bangsa Indonesia saat ini dihadapkan pada perubahan lingkungan strategis yang dinamis dan sangat mempengaruhi dunia birokrasi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya. Salah satu perubahan lingkungan strategis dimaksud adalah penerapan paradigma pemerintahan yang baik (*Good Governance*) yang memberikan nuansa peran dan fungsi yang seimbang antara pemerintah, swasta dan masyarakat, dengan prinsip-prinsip yang mendasarinya antara lain : transparansi, partisipasi, dan akuntabilitas. Apabila keseimbangan peran dari ketiga aktor tersebut dapat diterapkan, maka prinsip dasar dari *Good Governance* tersebut dapat dirasakan oleh pihak-pihak yang terkait. Hal ini juga memudahkan Institusi Pemerintah dalam melaksanakan pemerintahan dan mempertanggungjawabkan kinerjanya kepada masyarakat.

Pemerintahan yang bersih atau *good governance* ditandai dengan tiga pilar utama yang merupakan elemen dasar yang saling berkaitan. Ketiga elemen dasar tersebut adalah partisipasi, transparansi dan akuntabilitas. Audit kinerja lahir sebagai wujud ketidakpuasan atas hasil audit keuangan, yang hanya memberikan opini atau menilai kewajaran laporan keuangan. Padahal masyarakat ingin tahu apakah uang negara (hasil pungutan pajak mereka) di kelola dengan baik dan benar. Apakah uang negara itu digunakan untuk memperoleh sumber daya secara ekonomis, digunakan secara efektif. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang SPIP Pasal 50 ayat (2) menyatakan bahwa audit kinerja adalah audit atas pengelolaan keuangan negara dan pelaksanaan tugas dan fungsi Instansi Pemerintah yang terdiri atas aspek kehematan, efisiensi dan efektifitas.

Terselenggaranya *good governance* merupakan prasyarat bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan

serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu jelas diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasilguna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pengembangan tersebut sejalan dengan dan didasarkan pada TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme. Dalam Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 pasal 3 dinyatakan bahwa asas-asas umum penyelenggaraan negara meliputi asas kepastian hukum, asas keterbukaan, asas proporsionalitas, asas profesionalitas dan asas akuntabilitas. Dalam penjelasan mengenai pasal tersebut, dirumuskan bahwa akuntabilitas adalah asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara.

Dalam rangka itu, pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP). Inpres tersebut mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsinya. Dalam rangka pelaksanaan Inpres ini, telah ditetapkan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 589/IX/6/Y/99 tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang ditindaklanjuti dengan Keputusan Menteri Agama Nomor 489 Tahun 2000 tentang Petunjuk Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Satuan Organisasi/Kerja Di Lingkungan Departemen Agama (sekarang Kementerian Agama).

Sesuai dengan dinamika perkembangan yang terjadi, Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 589/IX/6/Y/99 disempurnakan dengan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang telah ditindaklanjuti dengan Keputusan Menteri Agama Nomor 489 Tahun 2000 tentang Petunjuk

Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Satuan Organisasi/Kerja Di Lingkungan Departemen Agama. Dalam pelaksanaannya, penyusunan penetapan kinerja dan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah perlu dilakukan penyempurnaan sehingga Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi mengeluarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permenpan-RB) nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, Dokumen ini merupakan gambaran dari keberhasilan atau kegagalan setiap pencapaian sasaran strategis Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember berdasarkan hasil pengukuran kinerja Tahun 2020 juga sebagai hasil analisis dan evaluasi atas keberhasilan/kegagalan setiap pencapaian sasaran, sekaligus sebagai usulan pemecahan masalah untuk perbaikan berkelanjutan dalam peningkatan akuntabilitas kinerja tahun berikutnya.

Laporan Kinerja (LKj) Kementerian merupakan suatu bentuk pertanggung-jawaban Instansi Pemerintah yang berisi informasi seputar capaian dan hambatan pelaksanaan rencana kerja sebagai perwujudan pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Maka disusunlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 sebagai perwujudan akuntabilitas kinerja yang dicerminkan dari hasil pencapaian kinerja berdasarkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

1.2 Tugas

Kementerian Agama Kabupaten Jember mempunyai tugas melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kementerian Agama di wilayah Kabupaten Jember berdasarkan kebijakan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur dan peraturan perundang-undangan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama no. 13 Tahun 2012, masing-masing Sub Bag Tata Usaha, Seksi Bimbingan Masyarakat Islam, Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umroh, Seksi Pendidikan Agama Islam, Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren, Seksi Pendidikan dan Madrasah, Penyelenggara Syariah, Penyelenggara Bimas Kristen dan Katholik serta Kelompok Pejabat Fungsional pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember mempunyai tugas sebagai berikut :

- 1. Sub Bagian Tata Usaha**, mempunyai tugas melakukan pelayanan urusan persuratan, perencanaan, kepegawaian, ketatalaksanaan, keuangan, barang milik negara, kerumahtanggaan, kearsipan, data dan dokumentasi. Dalam menjalankan tugasnya, Sub Bag. Tata Usaha Kantor Kementerian Agama Kab. Jember dipimpin oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang mencakup wilayah koordinasi antara tiga kelompok urusan (Umum, Kepegawaian, Keuangan), hingga koordinasi fungsi pemangku jabatan fungsional yang ada (Analisis Kepegawaian, Perencana, Pranata Humas, Pranata Komputer, Pengelola Pengadaan Barang/Jasa dan Statistisi). Kepala Sub Bagian Tata Usaha harus mampu menjamin sinergitas kinerja tugas dan fungsi semua komponen yang ada di dalam Sub Bagian Tata Usaha untuk dapat mencapai target kinerja yang telah ditetapkan. Tentunya, dalam pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, perlu mendapat dukungan anggaran yang memadai agar dapat mewujudkan Rencana Strategis Kementerian Agama 2015-2020 pada umumnya dan Rencana Strategis Kantor Kementerian Agama Kab. Jember 2015-2020 pada khususnya.
- 2. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam**, mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang kepenghuluan, keluarga sakinah, pangan halal, ibadah sosial serta pengembangan kemitraan umat Islam.
- 3. Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umroh**, mempunyai tugas melakukan pelayanan dan pembinaan di bidang penyuluhan haji dan umroh, bimbingan jemaah dan petugas, dokumen dan perjalanan haji, perbekalan dan akomodasi haji, serta pembinaan Kelompok Bimbingan Ibadah Haji (KBIH) dan pasca haji.

4. **Seksi Pendidikan dan Madrasah**, mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang kurikulum, ketenagaan dan kesiswaan, sarana, kelembagaan dan ketatalaksanaan serta supervisi dan evaluasi pada roudhotul athfal, madrasah ibtida'iyah, tsanawiyah dan Aliyah
5. **Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren (PD. Pontren)**, mempunyai tugas melakukan pelayanan, bimbingan, pembinaan, dan pengelolaan sistem informasi di bidang pendidikan diniyah dan pondok pesantren berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Propinsi.
6. **Seksi Pendidikan Agama Islam**, mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang pendidikan agama Islam pada PAUD, TK, SD/SLB, SMP/SLB, SMA/SMALB/SMK dan pengelolaan sistem informasi pendidikan agama islam serta evaluasi dan penyusunan laporan di bidang pendidikan agama islam.
7. **Penyelenggara Syariah**, mempunyai tugas melakukan pelayanan dan bimbingan di bidang penyuluhan zakat dan wakaf, bina lembaga dan pemberdayaan zakat wakaf, serta pembinaan syariah.
8. **Penyelenggara Bimas Kristen**, mempunyai tugas menyelenggarakan pemberian pelayanan dan bimbingan di bidang keagamaan bagi masyarakat Kristen.
9. **Penyelenggara Bimas Katholik**, mempunyai tugas menyelenggarakan pemberian pelayanan dan bimbingan di bidang keagamaan bagi masyarakat Katholik.
10. **Kelompok Jabatan Fungsional**, mempunyai tugas dalam jabatan fungsional sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

1.3 Fungsi

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember dalam melaksanakan tugas pokok menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan visi, misi, dan kebijakan teknis di bidang pelayanan dan bimbingan kehidupan beragama kepada masyarakat di Kabupaten Jember.
- b. Pembinaan, pelayanan dan bimbingan masyarakat islam, pelayanan haji dan umrah, pengembangan zakat dan wakaf, pembinaan syariah, pendidikan agama dan keagamaan, pondok pesantren, pendidikan agama Islam pada masyarakat dan pemberdayaan masjid, serta urusan agama, pendidikan agama, bimbingan masyarakat Kristen, Katolik, Hindu dan Budha sesuai peraturan perundang-undangan.
- c. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi keagamaan.
- d. Pembinaan kerukunan umat beragama.
- e. pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, dan pengawasan program;
- f. Pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait dan lembaga masyarakat dalam rangka pelaksanaan tugas Kementerian Agama di Kabupaten Jember.

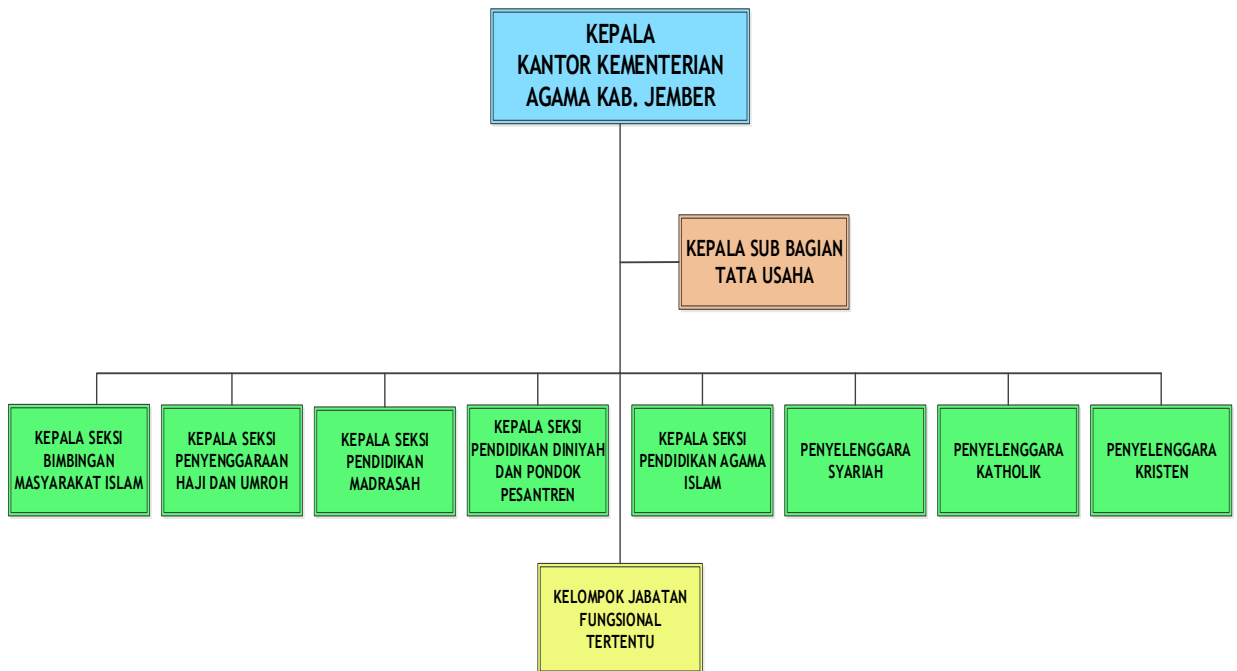
1. 4 Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia

A. Struktur Organisasi

Guna mengaktualisasikan tugas dan fungsi tersebut, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember mempunyai stuktur organisasi sebagai berikut :

- 1). Sub Bagian Tata Usaha;
- 2). Seksi Pendidikan Madrasah;
- 3). Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren;
- 4). Seksi Pendidikan Agama Islam;
- 5). Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah;
- 6). Seksi Bimbingan Masyarakat Islam;
- 7). Penyelenggara Syariah;
- 8). Penyelenggara Katholik;
- 9). Penyelenggara Kristen dan
- 10). Kelompok Jabat Fungsional Tertentu.

Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember

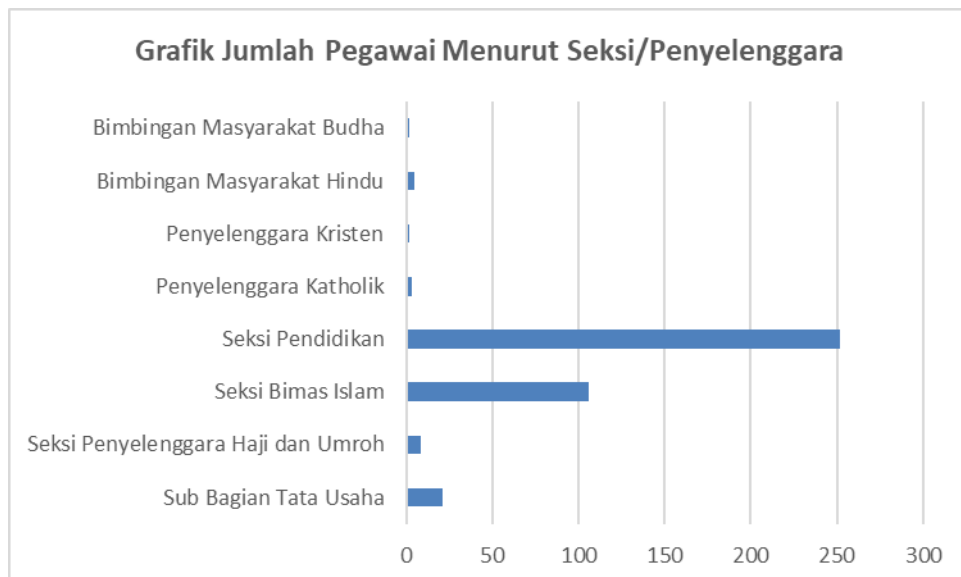


B. Sumber Daya Manusia

Selanjutnya untuk mewujudkan mekanisme kerja yang harmonis serta hasil kerja yang optimal dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, maka penjabaran tugas dan fungsi dituangkan ke dalam uraian tugas (*job discription*) untuk dipedomani oleh seluruh pegawai yang berjumlah 905 orang yang ada di lingkungan Kementerian Agama Kabupaten Jember. Dalam lingkungan Kantor sendiri yang terdiri dari masing-masing seksi dan penyelenggara adalah sebagai berikut :

Jumlah Pegawai Menurut Masing-Masing Seksi/Penyelenggara :

NO	UNIT KERJA	JML PEGAWAI
1	Sub Bagian Tata Usaha	25
2	Seksi Penyelenggara Haji dan Umroh	6
3	Seksi Bimas Islam	92
4	Seksi Pendidikan Islam	321
5	Penyelenggara Katholik	2
6	Penyelenggara Kristen	2
7	Bimbingan Masyarakat Hindu	4
8	Bimbingan Masyarakat Budha	2
Jumlah		450



1.5 Sarana dan Prasarana

Dalam melaksanakan sebagian tugas dan fungsi dari Kementerian Agama R.I., Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Secara garis besar, daftar aset (Barang Milik Negara) yang dimiliki oleh Kementerian Agama Kabupaten Jember, antara lain :

C.1. TANAH						
NO	URAIAN	LUAS (M ²)	*) STATUS TANAH			
			SERTIFIKAT	AJB	HGB/P	SEWA
1	TANAH SELURUHNYA	37.157	36.867	290		
2	TANAH UNTUK BANGUNAN	7.483	7.373	110	-	-
3	TANAH KOSONG (TANAH UNTUK SARANA)	8.817	8.637	180	-	-
4	TANAH KOSONG	-	-	-	-	-

C.2. BANGUNAN						
NO	JENIS BANGUNAN	BANYAK - NYA	LUAS BANGUNAN (M ²)	KONDISI BANGUNAN		
				B	RR	RB
1	GEDUNG KANTOR KEMENAG	62	3.045	4	2	
2	GEDUNG KUA	31	4.650	24	7	
3	GEDUNG PENDIDIKAN (MIN)	6	4.078	6		
4	RUMAH DINAS (KEMENAG DAN MIN)	4	292	2	2	

C.3. KENDARAAN BERMOTOR DAN PERALATAN ELEKTRONIK					
NO	URAIAN	BANYAKNYA (UNIT)	KONDISI		
			B	RR	RB
1	KENDARAAN RODA 2	32	19	0	13
2	KENDARAAN RODA 4	3	3	0	0
3	PC / KOMPUTER	131	116	3	12
4	LAPTOP/NOTEBOOK	117	114	2	1
5	PRINTER	146	120	0	26

C.4. MEUBELER DAN ALAT PENYIMPAN PERLENGKAPAN KANTOR					
NO	URAIAN	BANYAKN YA (UNIT)	KONDISI		
			B	RR	RB
1	MEJA KERJA (BESI/METAL DAN KAYU)	2.176	2.060	12	104
2	KURSI (BESI/METAL, KAYU, DAN FIBER)	3.756	1,732	33	446
3	FILING CABINET (BESI)	77	56	7	14
4	LEMARI (BESI/METAL DAN KAYU)	259	189	11	59
5	BRANKAS	14	10	0	4
6	RAK (BESI/METAL DAN KAYU)	72	70	2	0

1.6 Sistematika Penyusunan

Secara garis besar, sistematika penyusunan Laporan Kinerja Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

- Bab I - **Pendahuluan**, menjelaskan latar belakang, tugas fungsi, struktur organisasi, SDM, sarana prasarana dan sistematika penyusunan LKj.
- Bab II - **Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, menjelaskan visi dan misi, sasaran strategis, Perencanaan Kinerja, Indikator Kinerja Utama, dan Penetapan Kinerja
- Bab III - **Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan pengukuran kinerja, analisis capaian kinerja, dan Akuntabilitas Keuangan.
- BAB IV - **Penutup**, menjelaskan simpulan dan saran.

Pada bagian akhir laporan ini juga menyertakan seluruh lampiran pendukung LKj.

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

2.1. Visi dan Misi

1). Visi

Visi Kementerian Agama adalah Terwujudnya Kementerian Agama yang Profesional dan handal dalam membangun masyarakat yang sholeh, moderat, cerdas, dan unggul untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berdasarkan gotong royong.

2). Misi

Berdasarkan Visi di atas, Kementerian Agama menjabarkan dalam bentuk misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas keshalihan umat beragama
2. Memperkuat moderasi beragama dan kerukunan umat beragama
3. Meningkatkan layanan keagamaan yang adil, mudah, dan merata.
4. Meningkatkan layanan pendidikan yang merata dan bermutu
5. Meningkatkan produktivitas dan daya saing pendidikan
6. Memantapkan tata kelola pemerintah yang baik (*good governance*)

2.2. Sasaran Strategis

1). Tujuan

Dalam mengemban Misi, Kementerian Agama telah merumuskan beberapa tujuan antara lain:

1. Peningkatan kualitas umat beragama dalam menjalankan ibadah ritual dan sosial
2. Penguatan kualitas moderasi beragama dan kerukunan umat beragama
3. Peningkatan umat beragama yang menerima layanan keagamaan
4. Peningkatan peserta didik yang memperoleh layanan pendidikan umum berciri khas agama, pendidikan agama, dan pendidikan keagamaan yang berkualitas
5. Peningkatan lulusan pendidikan yang produktif dan memiliki daya saing komparatif
6. Peningkatan budaya birokrasi pemerintahan yang bersih, melayani, dan komprehensif.

2). Sasaran

Berdasarkan tujuan di atas, sasaran yang ingin dicapai oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember ialah:

- A. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian Agama
 1. Meningkatnya kualitas Administrasi Hukum dan KLN;
 2. Meningkatnya kualitas Pembinaan Administrasi Kepegawaian;
 3. Meningkatnya pelayanan Administrasi Keuangan & BMN, dan Operasional Perkantoran
 4. Meningkatnya Kualitas administrasi Organisasi dan Tata Laksana;
 5. Meningkatnya kualitas Perencanaan dan administrasi Organisasi
 6. Meningkatnya Kualitas Infomasi Keagamaan dan Kehumasan
 7. Meningkatnya kualitas Kerukunan Hidup Umat Beragama

B. Program Bimas Islam

1. Pengelolaan KUA dan pembinaan keluarga sakinah
2. Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan wakaf
3. Meningkatnya Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat
4. Meningkatnya Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam
5. Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya di lingkungan organisasi dan unit kerja di bawahnya

C. Program Pendidikan Islam

1. Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Islam
2. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Keagamaan Islam
3. Peningkatan Akses, Mutu, dan Relevansi Madrasah
4. Peningkatan kompetensi dan profesionalitas guru serta tenaga kependidikan madrasah
5. Peningkatan Kualitas Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya pada Pendidikan Islam

D. Program Bimas Kristen

1. Peningkatan pengelolaan dan pembinaan Agama Kristen
2. Peningkatan Kualitas Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen
3. Penyelenggaran dan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Kristen

E. Program Bimas Katolik

1. Peningkatan Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Katolik
2. Peningkatan Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama

Katolik

3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Katolik
4. Peningkatan Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Katolik

F. Program Bimas Hindu

1. Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Hindu

G. Program Bimas Budha

1. Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Budha

H. Program Penyelenggaraan Haji dan Umrah

1. Peningkatan kualitas Pelayanan Haji Dalam Negeri
2. Peningkatan Kualitas Pembinaan Penyelenggaraan Ibadah Haji
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah

2.3. Perencanaan Kinerja

Pada Tahun 2020, Kantor Kementerian Agama Kab. Jember merumuskan Rencana Kinerja sebagai berikut:

1. Sekretariat Jenderal

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
		Uraian	Vol	Satuan
Dukungan Manajemen dan pelaksanaan Tugas teknis lainnya				
Bagian Perencanaan				
pembinaan administrasi Perencanaan				

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Layanan Perencanaan	Penyusunan Rencana Program Kegiatan Indikatif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madrasah	18	orang
			Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	orang
			Ka.TU /Ka. Mad	18	orang
			Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	orang
	Penyusunan Rencana Program Kegiatan Definitif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madrasah	18	orang
			Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	orang
			Ka.TU /Ka. Mad	18	orang
			Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	orang
Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Peningkatan Kualitas SDM Perencana	Terwujudnya fungsional perencana yang handal dan kompeten	SDM Perencana yang ada di daerah/ kemenag Kab./Ko	3	Orang
Bagian Hukum dan KLN					
Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN					
Layanan Hukum	Dokumen Peraturan Perundang-Undangan	Tersosialisasinya serta terlaksananya peraturan yang berlaku	Kepala KUA	14	orang
			Kepala Madrasah Negeri	18	orang
			Kepala Seksi dan Penyelenggara	9	orang
			Penyuluh	3	orang
			Pengawas Pendidikan	6	orang
			Konsultasi koordinasi dan	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember
Bagian Umum dan Pengadaan Barang/Jasa					

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Pembinaan Administrasi Umum					
Layanan Umum	Pembinaan Pengelolaan Kearsipan Dinamis	Jumlah arsip yang tertata	Seksi dan Penyelenggara	9	orang
			Kepala Madrasah Negeri	18	orang
			KUA	23	orang
Layanan Umum	Pengadaan Sarana Pendukung Sub Bag. TU	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan perkantoran	Operasional dan pemeliharaan kantor	12	bulan
	Perjalanan Dinas Staf dan Rakorev Pimpinan	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	12	bulan
	Pembayaran Honor Pengurus/ Penyimpan BMN	Terbayarnya Honor Pengurus/ Penyimpan Bmn	Pengurus/ Penyimpan Bmn	1	orang
	Pembayaran Honor Pengelola Keuangan	Terbayarnya Honor Pengelola Keuangan	Pengelola Keuangan	6	orang
	Pembayaran Honor Pengelola SAI	Terbayarnya Honor Tim SAI	Tim SAI	4	orang
	Pengelolaan ULP	Nilai kualitas dan kuantitas layanan ULP	Operasional pengelolaan ULP	1	tahun
	Pembayaran Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	Terbayarnya Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	1	orang
Bagian Informasi Keagamaan dan Humas					
Pembinaan Administrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan					
Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	Menjalin Komunikasi Hubungan Masyarakat dan Stake Holder	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	1	tahun
	Sosialisasi layanan humas dan layanan publik	Meningkatnya kualitas layanan humas dan layanan publik yang tersedia	Pegawai Kantor Kementerian Agama Kab. Jember	7	orang
			Kepala Madrasah Negeri	12	orang
			KUA	31	orang

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
	Pengelolaan Operasional Kehumasan	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan kehumasan	Operasional Kehumasan	1	tahun
	Pengadaan Peralatan Pengolah data	Terpenuhinya alat pengolah data kehumasan yang bermutu	Alat pengolah data	1	unit
Bagian Kepegawaian					
Pembinaan Administrasi Kepegawaian					
Layanan Manajemen SDM	Pembinaan Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	PNS Kemenag Jember	3	KEG
	Pengembangan Pegawai	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Bidang Kepegawaian	1	TH
	Pemantauan dan Penilaian Kinerja Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Satker Kemenag Jember	1	TH
Bagian Organisasi dan Tata Laksana					
Pembinaan Administrtasi Organisasi dan Tata Laksana					
Layanan Manajemen Organisasi	Tata Laksana Organisasi / Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Kemenag Jember	1	KEG
	Kordinasi Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Bidang Ortala	1	TH
	Laporan Kinerja Kementerian	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Kemenag Jember	1	KEG
Layanan Birokrasi	Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Kemenag Jember	1	KEG
	Pemantauan dan Evaluasi Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Satker Kemenag Jember	1	TH
Kuangan dan Barang Milik Negara (BMN)					
Pembinaan Administrasi Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN)					

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Layanan Manajemen Keuangan	Pembinaan Penyusunan Laporan Keuangan	Terwujudnya Laporan Keuangan	Operator Keuangan dan BMN pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	40	orang
	Pembinaan Penyusunan Laporan Perbendaharaan	Terwujudnya dokumen administrasi perbendaharaan pemerintah yang handal	Bendahara pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	18	orang
Layanan Manajemen BMN	Pembinaan Pengelolaan BMN dan Persediaan	Terwujudnya Laporan BMN	Operator BMN dan Persediaan pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	40	orang
	Monitoring BMN ke KUA Kecamatan dan Madrasah Merger	Terwujudnya Laporan BMN	Pengelola BMN dan Penyusun Laporan Keuangan pada Kankemenag Kab Jember	2	orang
Layanan Perkantoran	Pembayaran Gaji dan Tunjangan, serta Uang Makan PNS	Adanya bukti transfer gaji yang dikirimkan melalui rekening masing-masing pegawai	PNS pada Kankemenag Kab Jember		
Layanan Umum	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen SDM	JFTPBJ	1	TH
	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen ULP	ULP	1	TH
	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pokja ULP	Pokja ULP	5	KEG
	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Satker/Madrasah	18	KEG

2. Bimas Islam

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
1	Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah				
	Penghulu Yang Terbina	Pelaksanaan MBK/KTI	Musabaqah Baca Kitab	50	orang
	KUA Yang Memenuhi Standar Pelayanan Minimal	Peningkatan Kualitas Manajemen Kelembagaan KUA	- Pemetaan SDM, BOP dan Layanan KUA - Monitoring Pengelolaan BOP KUA dan Koordinasi	28,4	Lokasi
		Mutu, Sarana, Prasarana dan Sistem Informasi KUA	- Bimtek Pelayanan Nikah berbasis web/online pada KUA	40	ORG
		Layanan Nikah Rujuk	- Jasa Profesi dan Transport Penghulu - Supervisi dan Pengelolaan PNB	40	ORG
		KUA Teladan	- Pelaksanaan KUA Teladan		
	Keluarga Sakinah Yang Terbina	Pusaka Sakinah	- Piloting Keluarga Sakinah - Supervisi Piloting Keluarga Sakinah	40	ORG
	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin - Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin Mandiri	31	KUA
		Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja Usia Sekolah		
2	Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat dan Wakaf				
	Bantuan Operasional BAZNAS	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	1	lembaga
	Lembaga Zakat Yang Terakreditasi	Pengawasan Lembaga Zakat	Pendampingan audit Syariah dan akreditasi	1	lembaga
	Legalitas Tanah Wakaf	Sertifikasi Tanah Wakaf	Bantuan Sertifikasi Tanah Wakaf	1	lembaga
3	Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam				
	Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	248	org

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
	Penyuluh Agama Islam yang Berkualitas	Pembinaan dan Peningkatan Kompetensi Penyuluh Agama Islam	- Operasional Kegiatan Kepenyuluhan - Pembinaan Penyuluh Agama Islam Konten Dakwah via Media Sosial	248	org
	Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits	Penyelenggaraan MTQ/STQ dan Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits Tingkat Nasional	- Pendampingan MTQ Nasional	1	kali
	Ormas Dan Lembaga Keagamaan	Seni Budaya Islam	- Pendataan dan Verifikasi Lembaga Seni dan Siaran Keagamaan Islam	1	lembaga
4	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam				
	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	- Pembayaran Gaji dan Tunjangan	1	layanan
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	- Operasional Perkantoran dan Pimpinan	1	layanan
		Operasional Perkantoran KUA Kecamatan	- Biaya Operasional 31 KUA Kecamatan	31	KUA

3. Penyelenggara Syariah

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Akreditasi lembaga Zakat	Akreditasi	Terwujudnya dokumen administrasi Lembaga Amil zakat yang baik	Lembaga Amil zakat di Kabupaten Jember	20	OK
BAZNAS Kab/Kota	Bantuan Operasional	Jumlah Lembaga BAZNAS yang diberikan bantuan	BAZNAS	1	Lembaga
Legalitas Tanah Wakaf		Jumlah penyelesaian sengketa tanah wakaf		15	Lokasi

4. Pendidikan Islam

- Pendidikan Madrasah

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Peningkatan Akses, Mutu, dan Relevansi Madrasah					
Sarana dan Prasarana penunjang Pembelajaran RA yang ditingkatkan kualitasnya	Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran RA	Belanja Peralatan dan Mesin untuk diserahkan kepada masyarakat /Pemda dalam bentuk uang	Lembaga RA	1	Unit
	UAMBN PAI dan Bahasa Arab pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN Mts	Penyelenggaraan UAMBN pada MTs	11.834	Siswa
Dokumen Standar Nasional Pendidikan		Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN MA	Penyelenggaraan UAMBN pada MA	5.977	Siswa
	Ujian Nasional pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan Ujian Akhir Bersama Daerah MI	MI Penyelenggara Ujian Akhir Bersama Daerah	7.983	Siswa
	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MI penerima BOS	53.880	Siswa
Siswa MI Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MTs Penerima BOS	31.654	Siswa
Siswa MTs Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MA Penerima BOS	19.386	Siswa
Siswa MTs Penerima BOS	BOP Siswa RA	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa RA penerima BOP	15.518	Siswa
BOP RA					
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah					

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan Tunjangan Profesi baik yang sudah Impassing ataupun belum	2.847	Guru
Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan Tunjangan Profesi	1	Thn
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam					
Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Dukungan penyelenggaraan Tugas dan Fungsi UNIT	Terlaksananya rapat koordinasi Seksi Madrasah	Pengawas Madrasah dan KKM	55	Org
	Data dan Informasi	Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi EMIS	Operator EMIS	88	Org
Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Data dan Informasi	Tebayarnya Hr. Updating data tepat Waktu	HR. Updating Data	6	OB
		Terpenuhinya biaya perjalanan Dinas	Belanja perjalanan Biasa	1	Thn
Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bln
	Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	1	Thn

- PD. Pontren

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
		Uraian	Vol	Satuan
Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam				

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Layanan Umum					
Layanan Dukungan Manajemen Satker Wilayah Kemenag Kab/Kota dan Madrasah	Sosialisasi dan Penguatan Data EMIS Pontren	Updating Data EMIS pada SPM, Madin dan LPQ			
			Kepala Satuan Pendidikan Muadalah dan Pendidikan Kesetaraan Pondok Pesantren Salafiyah	20	Orang
			Operator Satuan Pendidikan Muadalah dan Pendidikan Kesetaraan Pondok Pesantren Salafiyah	20	Orang
			Ketua Forum Komunikasi Diniyah Takmiliyah	31	Orang
			Kepala Lembaga Pendidikan Al Qur'an	21	Orang
Layanan Dukungan Manajemen Satker Wilayah Kemenag Kab/Kota dan Madrasah	Layanan Sarana Internal	Pengadaan Peralatan dan Mesin untuk Pendidikan			
			Paket Laptop dan Printer Pontren	1	Paket

- Pendidikan Agama Islam

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah					
Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan Tunjangan Profesi baik yang sudah Impassing ataupun belum	2.653	Guru
Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan Tunjangan Profesi	12	Bulan
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam					
Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bulan
	Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	12	Bulan

5. Bimas Katholik

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Katolik	Guru Non PNS sudah Inpassing	Terbayarnya Tunjangan Guru Non PNS	Guru Non PNS sudah menerima TPP	12	Orang Per Bulan

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

	Pembinaan Kompetensi GPAK tingkat dasar	Moderasi beragama bagi Guru beragama Katolik Kabupaten Jember	Terlaksananya kegiatan moderasi beragama bagi Guru Katolik di Kabupaten Jember	46	Orang Per Kegiatan
	Pemberian Bantuan KKG Katolik	Meningkatnya kompetensi KKG Katolik	Telah tersalurinya dana bantuan KKG Katolik	1	Lokasi
	Pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik	Keluarga Katolik yang memperoleh bimbingan keluarga bahagia	Terlaksananya kegiatan pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik	30	Orang Per Kegiatan
	Pemberian Tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Terbayarnya tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS	108	Orang Per Bulan
	Pemberian bantuan kepada lembaga Keagamaan Katolik	Lembaga keagamaan Katolik	Terbayarnya kegiatan bantuan kepada lembaga keagamaan Katolik	2	Lokasi
	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan guru agama Katolik PNS	1	Tahun
		Administrasi perkantoran bimas Katolik	Terbayarnya tunjangan profesi guru agama Katolik	12	Orang Per Bulan
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terbayarnya perjalanan dinas	10	Perjalanan

6. Bimas Kristen

Program	Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target		
				Uraian	Vol	Satuan
Program Bimbingan Masyarakat Kristen	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Kristen	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terbayarnya Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS	2	Orang
	Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	Terlaksananya kegiatan Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	1	Kegiatan
	Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas	Gaji dan Tunjangan	Pembayaran gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan	1	Tahun
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Honor operasional	Terbayarnya operasional dan pemeliharaan kantor	1	Tahun

7. Bimas Hindu dan Budha

Kegiatan pada Bimas Hindu dan Budha hanya berkisar pada operasional dan gaji karyawan serta guru

8. Penyelenggaraan Haji dan Umrah

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Jenis Layanan	Indikator Kinerja	Target		
				Uraian	Vol	Satuan
Meningkatnya kualitas pelayanan Penyelenggaraan Ibadah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntabel		1) Meningkatnya pelayanan haji dalam negeri	Prosentase pelayanan dokumen Jamaah haji yang prosedural	100	%

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) Tahun Anggaran 2020

		Pelayanan Publik	2) Penyelesaian Dokumen Perlengkapan Jamaah Haji Tingkat Kab / Kota	Prosentase kepuasan jemaah terhadap pelayanan penyelesaian Dokumen Jamaah	100	%
Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	Terwujudnya pembinaan jamaah haji yang berkualitas		1) Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah haji Kab/Kota	Terlaksananya kegiatan pembinaan jamaah haji	100	%
			2) Desiminasi Pembatalan keberangkatan ibadah Haji tahun 2020	Tingkat kehadiran peserta	100	%
Meningkatnya kualitas Petugas Ibadah yang efektif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan profesionalisme petugas penyelenggaraan ibadah haji		1) Rekrutmen Seleksi Petugas Haji	Terlaksananya Rekrutmen Petugas Haji di Tingkat Kab/Kota dan Peningkatan Sistem Rekrutmen	100	%
Meningkatnya Pelayanan Bimbingan Manasik Kepada Jamaah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntabel		1) Bimbingan Manasik dan Perjalanan Haji Kab/Kota	peningkatan pelayanan Bagi Calon Jamaah Haji	100	%
Meningkatnya Pelayanan Organisasi, tata Laksana dan Reformasi Birokrasi	Terwujudnya pelayanan Siskohat yang lebih baik		1) Pelayanan Organisasi Tata Laksana dan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya pelayanan yang cepat dan tepat	100	%
Meningkatnya layanan Perkantoran yang baik	Terseelenggaranya layanan Perkantoran yang baik		1) Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan pegawai	12	Bulan
			2) Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terpenuhinya kebutuhan operasional dan pemeliharaan Kantor	12	Bulan

2.4. Penetapan Kinerja

Penetapan Kinerja diwujudkan melalui Kontrak Kerja yang telah ditandatangani oleh masing-masing pengelola DIPA (Kepala Seksi) dan penanggungjawab umum Kepala Kantor

Kementerian Agama Kab. Jember, selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA). Di dalam kontrak kerja dimaksud, dijelaskan bahwa Kepala Seksi sebagai Pihak pertama pada Tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua yang dalam hal ini Kepala kantor Kementerian Agama Kab. jember akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Selain itu, dalam laporan ini disertakan pula kontrak kerja antara Kepala Kementerian Agama Kab. Jember, selaku kepanjangan tangan dalam melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Kementerian Agama di wilayah Jawa Timur, dengan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur. Dalam hal ini, Kanwil Kementerian Agama Prov. Jawa Timur akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Adapun dokumen kontrak kerja tersebut dapat dilihat pada lampiran dalam laporan ini.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Pengukuran kinerja

Pengukuran kinerja pada Rencana Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 adalah membandingkan antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi yang dicapai.

1. Pada sasaran meningkatnya Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Dokumen Peraturan Perundang-Undangan dengan target pembinaan manajemen PNS dengan target 1 dokumen. Kegiatan
2. Pada sasaran meningkatnya Pembinaan Administrasi Kepegawaian telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Pemahaman akan PP. 46 tahun 2011 bagi CPNS dengan target 1 kegiatan
 - Pengetahuan akan pengusulan kenaikan pangkat bagi JFT dengan target 1 kegiatan
 - Pembinaan kepegawaian dalam rangka pengusulan CPNS menjadi PNS dengan target 1 kegiatan
3. Pada sasaran meningkatnya pengembangan SDM pegawai telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Adany monitoring dan evaluasi ke tiap unit kerja di bawah kemenag dengan target kontinyu setiap bulan dalam 1 tahun
4. Pada sasaran meningkatnya Pembinaan Administrasi Organisasi Tata Laksana telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Tersosialisasinya zona integritas dengan target terselenggaranya kegiatan Tindak Lanjut Hasil Pengisian LHKASN dalam lingkungan kemenag.

- Terlaksananya reformasi birokrasi dengan target kegiatan bimbingan teknis penilaian mandiri pembangunan zona integritas melalui aplikasi PMP-ZI.
5. Pada sasaran tercapainya penyusunan program kegiatan dan anggaran yang baik dan benarserta sesuai dengan kebutuhan instansi/lembaga, telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
- Pembinaan Administrasi Pengelolaan Data Perencanaan dengan target 3 kegiatan.
 - Koordinasi dengan seluruh satker dan instansi vertikal kementerian agama, dan juga kementerian keuangan melalui kanwil DJPB dengan target kegiatan sepanjang tahun
 - Meningkatkan kompetensi SDM jabfung perencana dengan target 1 kegiatan.
6. Pada sasaran meningkatnya Pembinaan Administrasi Umum telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
- Pembinaan Administrasi Umum (TU dan Perlengkapan), Rakor antar/inter instansi, dan penyelenggaraan perpustakaan/kerasipan dengan target masing-masing 1 kegiatan dalam jangka waktu 1 tahun.
 - Rehabilitasi gedung kantor kemenag senilai 30.000.000,-
 - Pengelolaan pengadaan dengan pendampingan rencana pengadaan pada semua DIPA satker kemenag.
 - Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran dengan target selama 1 tahun yang meliputi :
 - o Belanja Kebutuhan Sehari-Hari Kantor dengan target selama 1 tahun
 - o Belanja Jasa Kebersihan, Satpam, dan Sopir Kantor dengan target 12 bulan.
 - o Belanja Sambungan Internet dengan target 12 bulan.
 - o Belanja Langganan Biaya Pos dengan target 12 bulan.
 - o Belanja Pakaian Petugas Keamanan/Satpam, Sopir, Petugas Kebersihan Kantor dengan target 2 orang.

- Belanja Langganan Rekening Listrik dengan target 12 bulan.
 - Belanja Langganan Rekening Air dengan target 12 bulan.
 - Belanja Langganan Rekening Telepon dengan target 12 bulan.
 - Biaya Perawatan Gedung dengan target 1 paket biaya perawatan.
 - Biaya Perawatan/Pemeliharaan Kendaraan Bermotor Roda 4 dengan target 2 unit.
 - Biaya Perawatan/Pemeliharaan Kendaraan Bermotor Roda 2 dengan target 22 unit.
7. Pada sasaran pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN, telah ditetapkan indikator kinerja kegiatan antara lain :
- Pembinaan Penyusunan Laporan Keuangan dengan target 2 kegiatan
 - Pengelolaan laporan perbendaharaan dengan target 1 kegiatan
 - Pembinaan pengelolaan BMN dan Persediaan sebanyak 1 kegiatan
 - Monitoring BMN dengan target sepanjang tahun
8. Pada sasaran meningkatnya Pembinaan Administrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
- Terpenuhinya Layanan Humas dan Publik dalam jangka waktu 1 tahun.
9. Pengelolaan KUA dan pembinaan keluarga Sakinah terdiri dari beberapa output:
- Penghulu yang terbina sebanyak 50 orang
 - KUA yang memenuhi standar pelayanan minimal sebanyak 31 KUA
 - Bimbingan perkawinan pra nikah sebanyak 1.220 orang
10. Pada sasaran meningkatnya Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Wakaf telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
- Terselenggaranya kegiatan legalitas tanah wakaf melalui bantuan sertifikasi tanah wakaf

11. Pada sasaran meningkatnya Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Diberikannya bantuan operasional BAZNAS kab/kota.
 - Meningkatnya Lembaga zakat yang terakreditasi dalam bentuk pengawasan zakat (Syariah)
12. Pada sasaran meningkatnya Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Tersedianya data dan informasi penerangan Agama Islam.
 - Tersedianya Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS dengan target 248 orang
 - Terselenggaranya pembinaan penyuluh Agama Islam melalui konten dakwah media sosial.
 - Pendataan dan verifikasi lembaga seni dan siaran Agama Islam
13. Pada sasaran meningkatnya Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam telah ditetapkan indikator kinerja antara lain;
 - Gaji dan Tunjangan yang melekat Terbayar dengan target 14 bulan.
 - Tunjangan Kinerja terbayar dengan target 12 bulan.
 - Penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran dengan target 12 bulan.
14. Peningkatan mutu dan relevansi agama Islam telah ditetapkan indikator kinerja antara lain:
 - terselesaikannya pembayaran tunjangan profesi guru PAI non PNS sebanyak 2.736 orang.
 - Terbayarnya tunjangan profesi guru PAI PNS
15. Peningkatan akses mutu relevansi dan daya saing Pendidikan Agama Islam dengan indikator kinerja sebagai berikut:
 - Guru/ustad Pendidikan Agama Islam penerima tunjangan insentif sebanyak 89 orang
 - Santri Pendidikan Diniyah formal/Muadhalah/PPS tingkat Wustha penerima BOS sebanyak 1.340 santri.

- Santri Pendidikan Diniyah formal/Muadhalah/PPS tingkat Ulyah penerima BOS sebanyak 266 santri.
 - Madrasah Diniyah Tza'miliyah, Pendidikan Al-Qur'an, Pesantren penerima Bantuan Operasional Pendidikan sebanyak 10 lembaga.
 - Santri Pendidikan Diniyah formal/Muadhalah/PPS tingkat Wustha penerima bantuan PIP sebanyak 683 santri
 - Santri Pendidikan Diniyah formal/Muadhalah/PPS tingkat Ulyah penerima bantuan PIP sebanyak 511 santri
16. Peningkatan akses dan mutu relevansi madrasah telah ditetapkan indikator kinerja sebagai berikut:
- Siswa MI Penerima BOS sebanyak 46.566 siswa
 - Siswa MTS Penerima BOS sebanyak 24.194 siswa
 - Siswa MA Penerima BOS sebanyak 14.748 siswa
 - Bantuan operasional Pendidikan untuk RA sebanyak 12.590 siswa
 - Layanan dukungan manajemen satuan kerja sebanyak 1 layanan
17. Peningkatan kompetensi dan profesionalitas guru dan tenaga kependidikan pekerja dengan indikator kinerja sebagai berikut:
- Guru non PNS penerima tunjangan insentif sebanyak 2.131 guru
 - Guru non PNS penerima tunjangan profesi sebanyak 2.653 guru
 - Terlaksananya layanan perkantoran berupa pembayaran tunjangan profesi guru non PNS selama 1 Tahun.
18. Dukungan manajemen Pendidikan dan pelayanan tugas teknis lainnya Pendidikan Islam dengan indikator kinerja sebagai berikut:
- Layanan dukungan manajemen eselon I program Pendidikan Islam pada kantor kementerian Agama kabupaten sebanyak 1 layanan
 - Terpenuhinya layanan perkantoran selama 1 tahun berupa pembayaran gaji dan tunjangan serta terlaksananya kegiatan operasional perkantoran

19. Pengelolaan dan pembinaan Agama Kristen berupa pemberian tunjangan profesi guru Non PNS sebanyak 1 orang.
20. Pengelolaan dan pembinaan Agama Kristen dengan indikator kinerja berupa kegiatan pembinaan penyuluh Agama Kristen non PNS sebanyak 15 orang.
21. Penyelenggaraan administrasi perkantoran Bimas Kristen dengan indikator kinerja terlaksananya layanan perkantoran selama 1 tahun berupa pembayaran gaji dan tunjangan serta terlaksananya kegiatan operasional perkantoran.
22. Pengelolaan dan pembinaan agama Katolik dengan indikator kinerja antara lain:
 - Guru Non PNS penerima tunjangan profesi sebanyak 1 orang.
 - Meningkatnya kompetensi guru Pendidikan Agama Katolik melalui kegiatan pembinaan moderasi beragama sebanyak 40 orang
 - Tersedianya sarana dan prasarana pendukung operasional Agama Katolik
 - KKG/MGMP Katolik yang menerima bantuan untuk peningkatan kompetensi sebanyak 1 lembaga
23. Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Katolik telah ditetapkan indikator kerjanya sebagai berikut:
 - Keluarga Katolik yang memperoleh bimbingan keluarga Bahagia sebanyak 30 orang
 - Penyuluh agama Katolik Non PNS penerima tunjangan penyuluh sebanyak 9 orang
 - Lembaga keagamaan Katolik yang difasilitasi sebanyak 1 lembaga
24. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas lainnya Bimas Katolik dengan indikator kinerja terlaksananya layanan perkantoran selama 1 tahun berupa pembayaran gaji dan tunjangan serta terlaksananya kegiatan operasional perkantoran.

25. Penyelenggaraan administrasi perkantoran Bimas Katolik Pendidikan Bimas Katolik dengan indikator kinerja berupa terlaksananya layanan perkantoran pada pembayaran tunjangan profesi guru PNS
26. Penyelenggaraan administrasi perkantoran Bimas Hindu dan Budha berkisar pada pelayanan pembayaran gaji dan tunjangan serta pelaksanaan operasional perkantoran selama 12 bulan.
27. Peningkatan pelayanan Haji dalam negeri telah ditetapkan indikator kinerja berupa pelayanan dokumen dan perlengkapan Jemaah haji yang dilaksanakan dalam sosialisasi orientasi penyelesaian dokumen dan perlengkapan haji.
28. Terlaksananya pembinaan haji dengan indikator kinerja antara lain:
 - seleksi petugas haji tingkat kab/kota untuk mewujudkan petugas haji yang professional.
 - Bimbingan Jemaah haji melalui bimbingan manasik dan perjalanan haji dengan sasaran CJH sebanyak 1.976 orang.
29. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas Teknik lainnya penyelenggaraan haji dan umroh dengan indikator kinerja sebagai berikut:
 - Layanan dukungan manajemen eselon I berupa pemeliharaan aplikasi perangkat Siskohat
 - Terlaksananya layanan perkantoran berupa pembayaran gaji dan tunjangan serta pelaksanaan operasional perkantoran

3.2. Analisis kinerja

Analisis pencapaian kinerja pada dasarnya diarahkan untuk mengukur tingkat keberhasilan visi yang telah ditetapkan dan dijabarkan dalam misi. Selanjutnya untuk mewujudkan visi tersebut ditetapkan tujuan, sasaran, kebijakan, program, dan kegiatannya. Oleh karena itu maka analisis pencapaian kinerja selanjutnya secara rinci dilaksanakan berdasarkan tingkat keberhasilan kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan evaluasi kinerja yang diolah dari formulir Penetapan Kinerja dan Pengukuran Kinerja, diperoleh kesimpulan sementara bahwa pada Tahun 2020 semua program dan kegiatan telah memberikan kontribusi kepada visi dan misi Kementerian Agama Kabupaten Jember. Namun mengingat anggaran yang sangat terbatas dan kurangnya sumberdaya manusia, maka kinerja Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 belumlah dapat dikatakan sebagai kinerja yang optimal.

Untuk meminimalisasi hambatan tersebut dan agar kejadian serupa tidak terulang dimasa yang akan datang, perlu dicari langkah pemecatan masalah secara cepat, tepat dan selamat, sehingga digunakan dasar pengambilan kebijakan dimasa mendatang.

Adapun langkah tersebut adalah sebagai berikut :

1. Memberdayakan sumber daya yang dimiliki baik anggaran, SDM, dan sarana secara efektif dan efisien.
2. Memantapkan koordinasi antar Instansi terkait.
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas diklat.
4. Sosialisasi perturan perundang-undangan yang berlaku.
5. Mengusulkan penambahan pegawai yang sesuai dan tepat sasaran.

Usaha-usaha terus dilakukan untuk meningkatkan pencapaian visi dan misinya menyusun perencanaan yang lebih matang dan terpadu mengalokasikan dana kepada kegiatan yang sangat prioritas dengan pengalokasian dana merujuk kepada rencana hasil yang akan didapat. Selanjutnya melalui peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait dan peningkatan profesionalisme kerja terus menerus dilakukan. Dengan adanya peningkatan kualitas SDM, sarana prasarana, dan dukungan dari semua pihak diharapkan kinerja Kementerian Agama Kabupaten Jember dapat meningkat.

Berdasarkan analisis Kinerja yang diolah dari formulir Pengukuran Kinerja dan Penetapan Kinerja diperoleh kesimpulan bahwa pada Tahun 2020 semua program dan kegiatan telah memberikan kontribusi pada ketercapaian visi dan misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember. Usaha-usaha terus dilakukan untuk meningkatkan pencapaian visi dan misi,

menyusun perencanaan yang lebih matang dan terpadu, mengalokasikan dana pada kegiatan berdasarkan skala prioritas.

3.3. Akuntabilitas keuangan

Akuntabilitas keuangan merupakan penyajian suatu laporan keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran dalam kurun waktu satu tahun, tahun anggaran 2020, yang meliputi Kegiatan:

- Administrasi Umum (Kesekretariatan)
- Seksi Bimbingan Masyarakat Agama Islam
- Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umroh
- Seksi Pendidikan dan Madrasah (PENDMA)
- Seksi Pendidikan Agama Islam (PAIS)
- Seksi Pendidikan Diniyah dan Pontren
- Penyelenggara Syariah
- Bimbingan Masyarakat Kristen
- Bimbingan Masyarakat Katholik
- Bimbingan Masyarakat Hindu dan
- Bimbingan Masyarakat Budha

Alokasi anggaran DIPA tersebut diperuntukkan untuk belanja pegawai, belanja barang dan jasa, belanja pemeliharaan dan termasuk belanja perjalanan dinas untuk pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember ditunjang dengan anggaran yang berasal dari:

1. DIPA Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020.
2. PNBPNR Tahun 2020.
3. Bantuan Operasional dari Kantor Wilayah Kementerian Agama Jawa Timur.
4. Dana Bazis dan Swadaya

Dari total dana yang berasal dari DIPA kantor Kementerian Agama Jember tahun anggaran 2020 telah terserap di masing masing Sekjend dan Dirjen Kementerian Agama Kabupaten jember sebesar :

1. Sekjend (Subbag TU) :

- Dari Total Anggaran 3.449.269.000 ter-realisis sebesar 3.257.489.183 (94,44%). Angka prosentase realisasi anggaran sebesar 94,44% tersebut termasuk baik .
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 2.846.265.000 terealisasi 2.657.494.894 (93,37%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 603.004.000 realisasi 599.994.289 (99,50%) sangat baik

2. Ditjen Bimbingan Masyarakat Islam

- Dari pagu anggaran sebesar 17.983.296.000,- ter-realisis sebesar 17.893.153.264,- (99,50%). Dapat dikatakan bahwa penyerapan anggaran sebesar 99,50% ini cukup optimal dan baik.
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 14.151.537.000,- ter-realisis sebesar 14.127.002.527,- (99,50%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 3.831.759.000,- ter-realisis sebesar 3.766.151.034 (99,83%)

3. Ditjen Pendidikan Islam

- Pagu Anggaran untuk Ditjen Pendis adalah yang terbesar dibanding dengan satker lain di kemenag jember. Total pagu dana yang ada sebesar 260.411.271.000,- ter-realisis sebesar 255.231.234.879,- (98.04%).
- Belanja Pegawai (akun 51) anggaran awal 146.663.234.000,- ter-realisis sebesar 146.663.216.237,- (100%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 112.577.230.000,- ter-realisis sebesar 107.398.309.642,- (95,40%)
- Belanja modal (akun 53) anggaran awal 147.557.000,- ter-realisis 146.459.000,- (99,26%)

4. Ditjen Bimbingan Masyarakat Kristen

- Total realisasi anggaran bimas Kristen adalah 582.611.067,- dari pagu anggaran sebesar 651.111.000,- (89.48%). Anggaran untuk bimas Kristen serapannya termasuk kategori cukup meskipun belum optimal dikarenakan adanya anggaran tuprof guru non PNS yang tidak dapat

terserap dikarenakan untuk guru-guru non PNS mata studi agama Kristen di Kab. Jember tidak memenuhi persyaratan mendapatkan tunjangan profesi guru.

- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 602.111.000,- ter-realisis sebesar 536.290.377,- (89,07%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 49.000.000,- dan ter-realisis sebesar 46.320.690,- (94,53%)

5. Ditjen Bimbingan Masyarakat Katolik

- Pagu anggaran bimas katolik adalah sebesar 694.475.000,- dan realisasinya adalah sebesar 624.205.096,- (89.88%).
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 534.475.000,- ter-realisis sebesar 466.673.577,- (87,31%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 150.000.000,- ter-realisis sebesar 147.881.519,- (98,59%)
- Belanja modal (akun 53) anggaran awal 10.000.000,- ter-realisis sebesar 9.650.000,- (96,50%)

6. Ditjen Bimbingan Masyarakat Hindu

- Pagu anggaran Bimas Hindu sebesar 528.734.000,- dan ter realisasi sebesar 432.096.742,- (81.72%)
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 514.234.000,- dan ter-realisis sebesar 419.286.742,- (81,54%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 14.500.000,- dan ter-realisis sebesar 12.810.000,- (88,34%)

7. Ditjen Bimbingan Masyarakat Budha

- Pagu anggaran Bimas Budha adalah sebesar 156.835.000,- dan ter-realisis sebesar 152.912.120,- (97.50%).
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 138.685.000,- dan ter-realiasasi sebesar 134.763.120,- (97,17%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 18.150.000,- dan ter-realisis sebesar 18.149.000,- (99,99%)

8. Ditjen Penyelenggaraan Haji dan Umrah

- Pagu Penyelenggara Haji dan Umrah adalah sebesar 1.155.094.000,- dan ter realisasi sebesar 1.061.708.102,- (91,92%).
- Belanja pegawai (akun 51) anggaran awal 907.647.000,- dan ter-realisasi sebesar 848.216.152,- (93,45%)
- Belanja barang (akun 52) anggaran awal 247.447.000,- dan ter-realisasi sebesar 213.491.950,- (86,28%)

Dana-dana tersebut digunakan untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember melalui kegiatan-kegiatan sebagaimana tercantum dalam rencana kinerja. Terdapat selisih dana minus dalam pelaksanaan. Namun hal tersebut sudah diatasi dengan penyempurnaan dan revisi DIPA. Sehingga Pagu Minus yang ada pada DIPA Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember pada tahun anggaran 2020 sudah dapat diatasi.

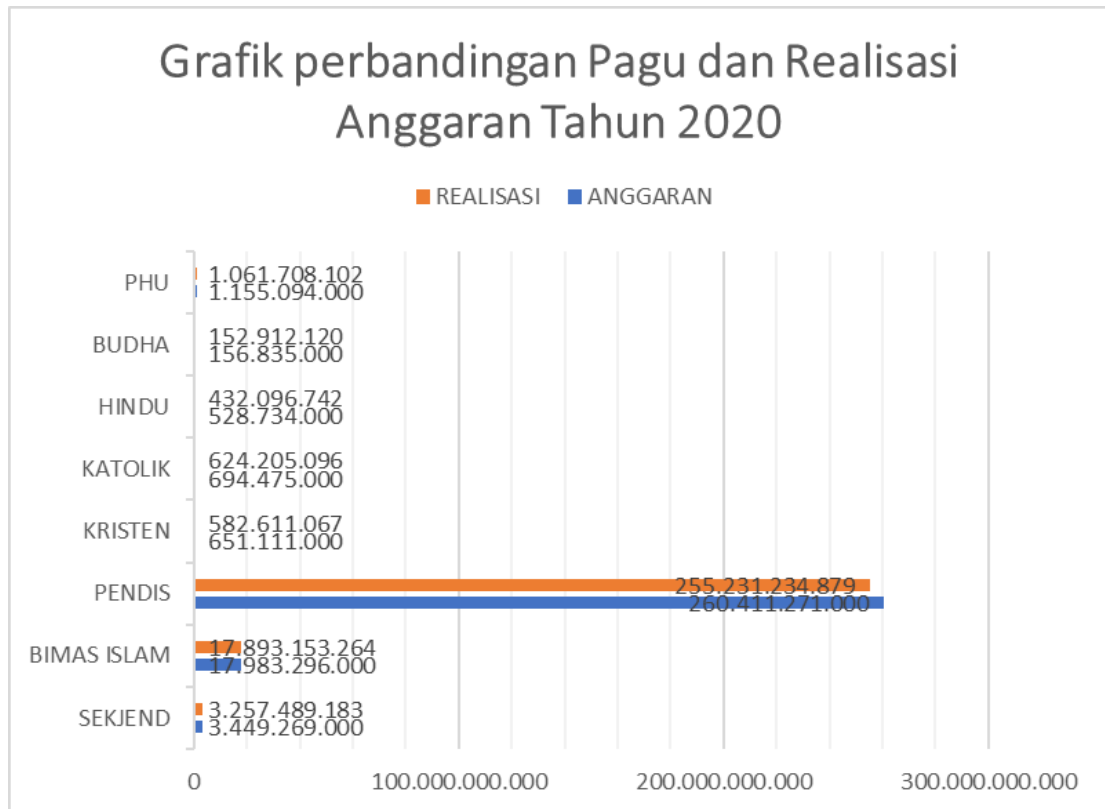
Selanjutnya, jika dibandingkan antara harapan dengan kenyataan di lapangan pada prinsipnya anggaran yang digunakan untuk melaksanakan kegiatan kedinasan Kementerian Agama Kab. Jember tersebut masih lebih baik dari tahun sebelumnya.

Distribusi pagu anggaran dan realisasi penyerapannya pada tahun anggaran 2020 dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Sekretariat Jenderal		Bimas Islam		Pendidikan Islam	
Pagu	Realisasi	Pagu	Realisasi	Pagu	Realisasi
3.449.269.000	3.257.489.183	17.983.296.000	17.893.153.264	260.411.271.000	255.231.234.879
	94.44%		99.50%		98.04%

Bimas Kristen		Bimas Katolik		Bimas Hindu	
Pagu	Realisasi	Pagu	Realisasi	Pagu	Realisasi
651.111.000	582.611.067	694.475.000	624.205.096	528.734.000	432.096.742
	96.56%		89.88%		81.72%
Bimas Budha		Penyelenggaraan Haji dan Umroh			
Pagu	Realisasi	Pagu	Realisasi		
156.835.000	152.912.120	1.155.094.000	1.061.708.102		
	97.50%		91.92%		

Secara Grafik, dapat dilihat pada grafik di bawah ini antara pagu dan realisasi anggaran di Kementerian Agama Kabupaten Jember.



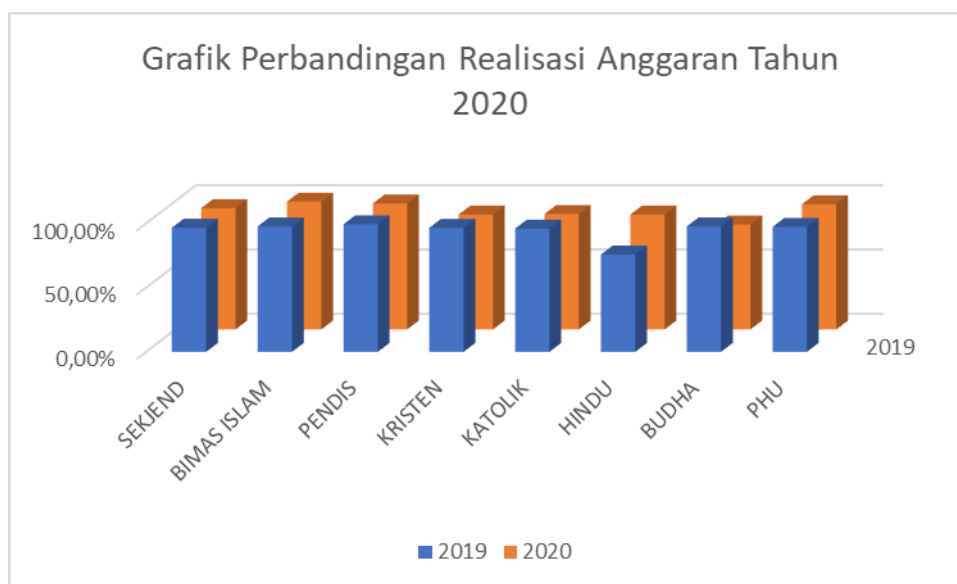
Secara Keseluruhan, total pagu dan realisasi dari dana yang diterima Kementerian Agama Kab. Jember adalah sebagai berikut :

Pagu	Realisasi	Prosentase %
285.030.085.000	279.235.410.453	97,97%

Perbandingan pagu anggaran dan realisasi Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun Anggaran 2019 dan 2020 adalah sebagai berikut :

Program Kerja	Realisasi	
	Tahun 2019	Tahun 2020
Sekretariat Jenderal	96,64%	94,44%
Bimas Islam	97,70%	99,50%
Pendidikan Islam	99,31%	98,04%
Bimas Kristen	96,56%	89,48%
Bimas Katolik	95,95%	89,88%

Bimas Hindu	75,75%	89.48%
Bimas Budha	97,65%	81.72%
Penyelenggara Haji dan Umroh	97,29%	97.50%
Jumlah Keseluruhan Realisasasi Anggaran	94,61%	97,97%



Dari tabel dan grafik di atas dapat dilihat bahwa jumlah keseluruhan realisasi anggaran tahun 2020 sedikit mengalami penurunan dibanding pada tahun 2019. Namun terkait dengan prosentase anggaran tahun 2020 meningkat dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar 97,97%.

Untuk kedepannya, diharapkan dalam penyusunan anggaran dapat diperhitungkan secara rinci dan seksama agar dapat dievaluasi penyebab kurang maksimalnya dana yang belum terserap. Hal tersebut memerlukan dukungan dari semua pihak terkait, terutama Kanwil Kementerian Agama Provinsi Jawa Timur, selaku yang menaungi keberadaan kantor Kementerian Agama Kab./Kota di Jawa Timur, tidak terkecuali bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Jember yang berdomisili di wilayah hukum Provinsi Jawa Timur.

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Kementerian (LKj) pada Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 menyajikan berbagai keberhasilan maupun kendala dalam mencapai target kinerja Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun 2020 dan perkembangan tahun sebelumnya, yang tercermin pada capaian program kerja.

Capaian program kerja Kementerian Agama Kabupaten Jember secara umum sudah mencapai target, dengan capaian realisasi sebesar 97,97% dari target. Hasil yang telah dicapai merupakan hasil bersama seluruh komponen dalam satuan organisasi yang telah memberi dukungan dan peran aktif demi terlaksananya seluruh program kerja maupun kebijakan dalam mewujudkan visi dan misi, meskipun terdapat beberapa target yang belum mencapai apa yang diharapkan. Hal tersebut disebabkan beberapa target program kerja membutuhkan komitmen, keterlibatan, dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara, masyarakat, dunia usaha dan *civil society*.

Demikianlah gambaran tentang Laporan Kinerja Kementerian (LKj) pada Kementerian Agama Kabupaten Jember Tahun Anggaran 2020 dengan segala keberhasilan dan kekurangan yang telah dicapai. Besar harapan kami, semoga di tahun mendatang dapat menunjukkan adanya peningkatan yang lebih baik.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DR. Erma Fatmawati, S.Ag, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Jember, 2020
Pihak Pertama,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

DR. Erma Fatmawati, S.Ag, M.Pd.I

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Ahmad Tholabi, M.HI.
Jabatan : Kepala Seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
Selaku atasan langsung pihak pertama
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jember, 2020
Pihak Pertama,

Drs. Ahmad Tholabi, M.HI.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tyas Suka Trisuwita, S.PAK.

Jabatan : Penyelenggara Kristen

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Jember, 2020
Pihak Pertama,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Tyas Suka Trisuwita, S.PAK.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Petrus Amat Sutadi, S.Pd.

Jabatan : Penyelenggara Katolik

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jember, 2020

Pihak Pertama,

Petrus Amat Sutadi, S.Pd.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Misbakul Munir, M.HI.

Jabatan : Kepala Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jember, 2020

Pihak Pertama,

Drs. Misbakul Munir, M.HI.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. Ahmad Tholabi, M.HI.
Jabatan : Kepala Seksi Pendidikan Agama Islam
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
Selaku atasan langsung pihak pertama
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jember, 2020

Pihak Pertama,

Drs. Ahmad Tholabi, M.HI.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Muslim, S.Ag.,M.Sy.

Jabatan : Kepala Seksi Bimas Islam

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Muhammad Muslim, S.Ag.,M.Sy.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Edy Sucipto, M.Pd.
Jabatan : Kepala Seksi Pendidikan Madrasah
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I
Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Jember, 2020
Pihak Pertama,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Edy Sucipto, M.Pd.

**PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN JEMBER**



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Abdur Rohim Al Amin, M.Pd.I.

Jabatan : Penyelenggara Syariah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Jabatan : Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2020 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua, Jember, 2020
Pihak Pertama,

Muhammad, S.Sos, M.Pd.I

Abdur Rohim Al Amin, M.Pd.I.

PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
 Tahun Anggaran : 2020

Sekretarian Jenderal

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			
			Uraian	Vol	Satuan	
	Dukungan Manajemen dan pelaksanaan Tugas teknis lainnya					
1	Bagian Perencanaan					
	pembinaan administrasi Perencanaan					
	Layanan Perencanaan	Penyusunan Rencana Program Kegiatan Indikatif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madrasah	18	orang
				Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	orang
				Ka.TU /Ka. Mad	18	orang
				Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	orang
		Penyusunan Rencana Program Kegiatan Definitif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madrasah	18	orang
				Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	orang
				Ka.TU /Ka. Mad	18	orang

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
				Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	orang
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Peningkatan Kualitas SDM Perencana	Terwujudnya fungsional perencana yang handal dan kompeten	SDM Perencana yang ada di daerah/ kemenag Kab./Ko	3	Orang
2	Bagian Hukum dan KLN					
	Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN					
	Layanan Hukum	Dokumen Peraturan Perundang-Undangan	Tersosialisasinya serta terlaksananya peraturan yang berlaku	Kepala KUA	14	orang
				Kepala Madrasah Negeri	18	orang
				Kepala Seksi dan Penyelenggara	9	orang
				Penyuluh	3	orang
				Pengawas Pendidikan	6	orang
		Konsultasi dan koordinasi	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	6	orang
3	Bagian Umum dan Pengadaan Barang/Jasa					
	Pembinaan Administrasi Umum					
	Layanan Umum	Pembinaan Pengelolaan Kearsipan Dinamis	Jumlah arsip yang tertata	Seksi dan Penyelenggara	9	orang

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			Kepala Madrasah Negeri		
				18	orang
			KUA	23	orang
	Layanan Umum	Pengadaan Sarana Pendukung Sub Bag. TU	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan perkantoran	Operasional dan pemeliharaan kantor	12 bulan
		Perjalanan Dinas Staf dan Rakorev Pimpinan	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	12 bulan
		Pembayaran Honor Pengurus/Penyimpan BMN	Terbayarnya Honor Pengurus/ Penyimpan Bmn	Pengurus/ Penyimpan Bmn	1 orang
		Pembayaran Honor Pengelola Keuangan	Terbayarnya Honor Pengelola Keuangan	Pengelola Keuangan	6 orang
		Pembayaran Honor Pengelola SAI	Terbayarnya Honor Tim SAI	Tim SAI	4 orang
		Pengelolaan ULP	Nilai kualitas dan kuantitas layanan ULP	Operasional pengelolaan ULP	1 tahun

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
		Pembayaran Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	Terbayarnya Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	1	orang
4	Bagian Informasi Keagamaan dan Humas					
	Pembinaan Administrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan					
	Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	Menjalin Komunikasi Hubungan Masyarakat dan Stake Holder	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	1	tahun
		Sosialisasi layanan humas dan layanan publik	Meningkatnya kualitas layanan humas dan layanan publik yang tersedia	Pegawai Kantor Kementerian Agama Kab. Jember	7	orang
				Kepala Madrasah Negeri	12	orang
				KUA	31	orang
		Pengelolaan Operasional Kehumasan	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan kehumasan	Operasional Kehumasan	1	tahun
		Pengadaan Peralatan Pengolah data	Terpenuhinya alat pengolah data kehumasan yang bermutu	Alat pengolah data	1	unit

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			
5	Bagian Kepegawaian					
	Pembinaan Administrasi Kepegawaian					
	Layanan Manajemen SDM	Pembinaan Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	PNS Jember Kemenag	3	KEG
		Pengembangan Pegawai	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Bidang Kepegawaian	1	TH
		Pemantauan dan Penilaian Kinerja Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Satker Jember Kemenag	1	TH
6	Bagian Organisasi dan Tata Laksana					
	Pembinaan Administrasi Organisasi dan Tata Laksana					
	Layanan Manajemen Organisasi	Tata Laksana Organisasi / Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG
		Kordinasi Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Bidang Ortala	1	TH
		Laporan Kinerja Kementerian	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
	Layanan Birokrasi	Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG
		Pemantauan dan Evaluasi Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Satker Jember Kemenag	1	TH
7	Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN)					
	Pembinaan Administrasi Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN)					
	Layanan Manajemen Keuangan	Pembinaan Penyusunan Laporan Keuangan	Terwujudnya Laporan Keuangan	Operator Keuangan dan BMN pada satuan kerja Kankemenag Jember Kab.	40	orang
		Pembinaan Penyusunan Laporan Perbendaharaan	Terwujudnya dokumen administrasi perbendaharaan pemerintah yang handal	Bendahara pada satuan kerja Kankemenag Jember Kab.	18	orang
	Layanan Manajemen BMN	Pembinaan Pengelolaan BMN dan Persediaan	Terwujudnya Laporan BMN	Operator BMN dan Persediaan pada satuan kerja Kankemenag Jember Kab.	40	orang
		Monitoring BMN ke KUA Kecamatan dan Madrasah Merger	Terwujudnya Laporan	Pengelola BMN dan Penyusun Laporan	2	orang

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
	Layanan Perkantoran	Pembayaran Gaji dan Tunjangan, serta Uang Makan PNS	Adanya bukti transfer gaji yang dikirimkan melalui rekening masing-masing pegawai	PNS pada Kankemenag Kab Jember		
	Layanan Umum	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen SDM	JFTPBJ	1	TH
		Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen ULP	ULP	1	TH
		Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pokja ULP	Pokja ULP	5	KEG
		Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Satker/Madrasah	18	KEG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
----	-------------------	-------------------	--------

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
 Tahun Anggaran : 2020

Bimas Islam

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
1	Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah				
	Penghulu Yang Terbina	Pelaksanaan MBK/KTI	Musabaqah Baca Kitab	50	orang
	KUA Yang Memenuhi Standar Pelayanan Minimal	Peningkatan Kualitas Manajemen Kelembagaan KUA	- Pemetaan SDM, BOP dan Layanan KUA - Monitoring Pengelolaan BOP KUA - Konsultasi dan Koordinasi	28.4	Lokasi
		Mutu, Sarana, Prasarana dan Sistem Informasi KUA	- Bimtek Pelayanan Nikah berbasis web/online pada KUA	40	ORG
		Layanan Nikah Rujuk	- Jasa Profesi dan Transport Penghulu - Supervisi dan Pengelolaan PNBK	40	ORG
		KUA Teladan	- Pelaksanaan KUA Teladan		

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
	Keluarga Sakinah Yang Terbina	Pusaka Sakinah	- Piloting Keluarga Sakinah - Supervisi Piloting Keluarga Sakinah	40	ORG
	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin - Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin Mandiri	31	KUA
		Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja Usia Sekolah		
2	Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat dan Wakaf				
	Bantuan Operasional BAZNAS	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	1	lembaga
	Lembaga Zakat Yang Terakreditasi	Pengawasan Lembaga Zakat	Pendampingan audit Syariah dan akreditasi	1	lembaga
	Legalitas Tanah Wakaf	Sertifikasi Tanah Wakaf	Bantuan Sertifikasi Tanah Wakaf	1	lembaga

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
3	Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam				
	Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	248	org
	Penyuluh Agama Islam yang Berkualitas	Pembinaan dan Peningkatan Kompetensi Penyuluh Agama Islam	- Operasional Kegiatan Kepenyuluhan - Pembinaan Penyuluh Agama Islam Konten Dakwah via Media Sosial	248	org
	Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits	Penyelenggaraan MTQ/STQ dan Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits Tingkat Nasional	- Pendampingan MTQ Nasional	1	kali
	Ormas Dan Lembaga Keagamaan	Seni Budaya Islam	- Pendataan dan Verifikasi Lembaga Seni dan Siaran Keagamaan Islam	1	lembaga
4	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam				

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	- Pembayar an Gaji dan Tunjangan	1	layanan
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	- Operasion	1	layanan
		Operasional Perkantoran KUA Kecamatan	- Biaya	31	KUA

RENCANA KI

Unit Organisasi Kementerian Agama
Tahun Anggaran : 2020

No	Sasaran Strategis	
1	Akreditasi lembaga Zakat	Akreditasi
2	BAZNAS Kab/Kota	Bantuan Operasional
3	Legalitas Tanah Wakaf	

NERJA TAHUNAN

Indikator Kinerja	Target		
	Uraian	Vol	Satuan
Terwujudnya dokumen administrasi Lembaga Amil zakat yang baik	Lembaga Amil zakat di Kabupaten Jember	20	OK
Jumlah Lembaga BAZNAS yang diberikan bantuan	BAZNAS	1	Lembaga
Jumlah penyelesaian sengketa tanah wakaf		15	Lokasi

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor
Kementerian Agama
Kab. Jember

Tahun Anggaran : 2020

Pendidikan Madrasah

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
				Uraian	Vol	Satuan
1	Peningkatan Akses, Mutu, dan Relevansi Madrasah					
	Sarana dan Prasarana penunjang Pembelajaran RA yang ditingkatkan kualitasnya	Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran RA	Belanja Peralatan dan Mesin untuk diserahkan kepada masyarakat /Pemda dalam bentuk uang	Lembaga RA	1	Unit
		UAMBN PAI dan Bahasa Arab pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN Mts	Penyelenggaraan UAMBN pada MTs	11,834	Siswa
	Dokumen Standar Nasional Pendidikan		Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN MA	Penyelenggaraan UAMBN pada MA	5,977	Siswa

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
		Ujian Nasional pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan Ujian Akhir Bersama Daerah MI	MI Penyelenggara Ujian Akhir Bersama Daerah	7,983	Siswa
		Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MI penerima BOS	53,880	Siswa
	Siswa MI Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MTs Penerima BOS	31,654	Siswa
	Siswa MTs Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MA Penerima BOS	19,386	Siswa
	Siswa MTs Penerima BOS	BOP Siswa RA	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa RA penerima BOP	15,518	Siswa
	BOP RA					
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah						
	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	2,847	Guru

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target		
3	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	1	Thn
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam						
	Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Dukungan penyelenggaraan Tugas dan Fungsi UNIT	Terlaksananya rapat koordinasi Seksi Madrasah	Pengawas Madrasah dan KKM	55	Org
		Data dan Informasi	Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi EMIS	Operator EMIS	88	Org
	Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Data dan Informasi	Tebayarnya Hr. Updating data tepat Waktu	HR. Updating Data	6	OB
			Terpenuhinya biaya perjalanan Dinas	Belanja perjalanan Biasa	1	Thn
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bln
		Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	1	Thn

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Uraian	Vol	Satuan
	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam				
	Layanan Umum				
1	Layanan Dukungan Manajemen Satker Kantor Wilayah dan Kemenag Kab/Kota dan Madrasah	Sosialisasi dan Penguatan Data EMIS Pontren	Updating Data EMIS pada SPM, PKPPS, Madin Takmiliah dan LPQ		
			Kepala Satuan Pendidikan Muadalah dan Pendidikan Kesetaraan Pondok Pesantren Salafiyah	20	Orang
			Operator Satuan Pendidikan Muadalah dan Pendidikan Kesetaraan Pondok Pesantren Salafiyah	20	Orang
			Ketua Forum Komunikasi Diniyah	31	Orang

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target		
			Uraian	Vol	Satuan
			Kepala Lembaga Pendidikan Al	21	Orang
2	Layanan Dukungan Manajemen Satker Kantor Wilayah dan Kemenag Kab/Kota dan Madrasah	Layanan Sarana Internal	Pengadaan Peralatan dan Mesin untuk Pendidikan		
			Paket Laptop dan Printer Pontren	1	Paket

- Pendidikan Agama Islam

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			
			Uraian	Vol	Satuan	
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah						
	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	2,653	Guru
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	12	Bulan
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam						
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bulan
		Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	12	Bulan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
----	-------------------	-------------------	--------

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab.
Jember
Tahun Anggaran : 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TA
				URAIAN
1.	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Katolik	Guru Non PNS sudah Inpassing	Terbayarnya Tunjangan Guru Non PNS	Guru Non PNS sudah menerima TPP
		Pembinaan Kompetensi GPAK tingkat dasar	Moderasi beragama bagi Guru beragama Katolik Kabupaten	Terlaksananya kegiatan moderasi beragama bagi
		Pemberian Bantuan KKG Katolik	Meningkatnya kompetensi KKG Katolik	Telah tersalurinya dana bantuan KKG Katolik
		Pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik	Keluarga Katolik yang memperoleh bimbingan keluarga bahagia	Terlaksananya kegiatan pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik
		Pemberian Tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Terbayarnya tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS
		Pemberian bantuan kepada lembaga Keagamaan Katolik	Lembaga keagamaan Katolik	Terbayarnya kegiatan bantuan kepada lembaga keagamaan Katolik
		Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan guru agama Katolik PNS
			Administrasi perkantoran bimas Katolik	Terbayarnya tunjangan profesi guru agama Katolik
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terbayarnya perjalanan dinas	

TARGET	
VOL	SATUAN
12	Orang Per Bulan
46	Orang Per Kegiatan
1	Lokasi
30	Orang Per Kegiatan
108	Orang Per Bulan
2	Lokasi
1	Tahun
12	Orang Per Bulan
10	Perjalanan

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab.
Jember
Tahun Anggaran : 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TA
			KEGIATAN	URAIAN
1.	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Kristen	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terbayarnya Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS
	Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	Pembinaan Penyuluh Agama kristen	Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	Terlaksananya kegiatan Pembinaan Penyuluh Agama Kristen
	Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas	Gaji dan Tunjangan	Pembayaran gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Honor operasional	Terbayarnya operasional dan pemeliharaan kantor

TARGET	
VOL	SATUAN
2	Orang
1	Kegiatan
1	Tahun
1	Tahun

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab.
Jember
Tahun Anggaran : 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	JENIS LAYANAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan Penyelenggaraan Ibadah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntabel		Meningkatnya pelayanan haji dalam negeri
			Pelayanan Publik	Penyelesaian Dokumen Perlengkapan Jamaah Haji Tingkat Kab / Kota
2.	Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	Terwujudnya pembinaan jamaah haji yang berkualitas		Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah haji Kab/Kota Desiminasi Pembatalan keberangkatan ibadah Haji tahun 2020
3.	Meningkatnya kualitas Petugas Ibadah yang efektif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan profesionalisme petugas penyelenggaraan ibadah haji		Rekrutmen Seleksi Petugas Haji
4.	Meningkatnya Pelayanan Bimbingan Manasik Kepada Jamaah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntabel		Bimbingan Manasik dan Perjalanan Haji Kab/Kota
5.	Meningkatnya Pelayanan Organisasi, tata Laksana dan Reformasi Birokrasi	Terwujudnya pelayanan Siskohat yang lebih baik		Pelayanan Organisasi Tata Laksana dan Reformasi Birokrasi
6.				Gaji dan Tunjangan

Meningkatnya layanan
Perkantoran yang baik

Terseelenggaranya
layanan Perkantoran yang
baik

Operasional dan
Pemeliharaan Kantor

TARGET		
uraian	vol	satuan
Prosentase pelayanan dokumen Jamaah haji yang	100	%
Prosentase kepuasan jemaah terhadap	100	%
Terlaksananya kegiatan pembinaan jamaah haji	100	%
Tingkat kehadiran peserta	100	%
Terlaksananya Rekrutmen PetugasHaji di Tingkat Kab/Kota dan Peningkatan Sistem Rerutmen	100	%
peningkatan pelayanan Bagi Calon Jamaah Haji	100	%
Meningkatnya pelayanan yang cepat dan tepat	100	%
Terbayarnya Gaji dan Tunjangan pegawai	12	Bulan

Terpenuhinya kebutuhan operasional dan pemeliharaan Kantor	12	Bulan
--	----	-------

PENETAPAN KINERJA

Unit Organisasi
Tahun Anggaran

: Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
: 2020

Sekretarian Jenderal

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			REALISASI		
			Uraian	Vol	Satuan			
	Dukungan Manajemen dan pelaksanaan Tugas teknis lainnya							
1	Bagian Perencanaan							
	pembinaan administrasi Perencanaan							
	Layanan Perencanaan	Penyusunan Rencana Program Kegiatan Indikatif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madarsah	18	ORANG	18 ORANG	100%
				Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	ORANG	10 ORANG	100%
				Ka.TU /Ka. Mad	18	ORANG	18 ORANG	100%
				Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	ORANG	4 ORANG	100%
		Penyusunan Rencana Program Kegiatan Definitif 2020	Terwujudnya dokumen administrasi Perencanaan yang handal	Operator Anggaran Madarsah	18	ORANG	18 ORANG	100%
				Operator Masing-masing seksi di Kemenag Kab	10	ORANG	10 ORANG	100%
				Ka.TU /Ka. Mad	18	ORANG	18 ORANG	100%
				Pimpinan, kasubag, dan panitia kegiatan	4	ORANG	4 ORANG	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target	REALISASI			
	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Peningkatan Kualitas SDM Perencana	Terwujudnya fungsional perencana yang handal dan kompeten SDM Perencana yang ada di daerah/ kemenag Kab./Ko	3	ORANG	3 ORANG	100%
2	Bagian Hukum dan KLN						
Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN							
	Layanan Hukum	Dokumen Peraturan Perundang-Undangan	Tersosialisasinya serta terlaksananya peraturan yang berlaku Kepala KUA	14	ORANG	14 ORANG	100%
			Kepala Madrasah Negeri	18	ORANG	18 ORANG	100%
			Kepala Seksi dan Penyelenggara	9	ORANG	9 ORANG	100%
			Penyuluh	3	ORANG	3 ORANG	100%
			Pengawas Pendidikan	6	ORANG	6 ORANG	100%
		Konsultasi dan koordinasi	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	6	ORANG	6 ORANG	100%
3	Bagian Umum dan Pengadaan Barang/Jasa						
Pembinaan Administrasi Umum							
	Layanan Umum	Pembinaan Pengelolaan Kearsipan Dinamis	Jumlah arsip yang tertata Seksi dan Penyelenggara	9	ORANG	9 ORANG	100%
			Kepala Madrasah Negeri	18	ORANG	18 ORANG	100%
			KUA	23	ORANG	23 ORANG	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target	REALISASI	
	Layanan Umum	Pengadaan Sarana Pendukung Sub Bag. TU	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan perkantoran Operasional dan pemeliharaan kantor	12 BULAN 12 BULAN	100%
		Perjalanan Dinas Staf dan Rakorev Pimpinan	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	12 BULAN 12 BULAN	100%
		Pembayaran Honor Pengurus/Penyimpan BMN	Terbayarnya Honor Pengurus/ Penyimpan Bmn Pengurus/ Penyimpan Bmn	1 ORANG 1 ORANG	100%
		Pembayaran Honor Pengelola Keuangan	Terbayarnya Honor Pengelola Keuangan Pengelola Keuangan	6 ORANG 6 ORANG	100%
		Pembayaran Honor Pengelola SAI	Terbayarnya Honor Tim SAI Tim SAI	4 ORANG 4 ORANG	100%
		Pengelolaan ULP	Nilai kualitas dan kuantitas layanan ULP Operasional pengelolaan ULP	1 TAHUN 1 TAHUN	100%
		Pembayaran Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	Terbayarnya Honor Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan	1 ORANG 1 ORANG	100%
4	Bagian Informasi Kegamaan dan Humas				
	Pembinaan Administrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan				

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target			REALISASI		
	Layanan Hubungan Masyarakat dan Komunikasi	Menjalini Komunikasi Hubungan Masyarakat dan Stake Holder	Mendukung terpenuhinya jumlah perjalanan dinas yang terjadi	Pegawai Sub Bagian TU Kankemenag Kab. Jember	1	TAHUN	1 TAHUN	100%
		Sosialisasi layanan humas dan layanan publik	Meningkatnya kualitas layanan humas dan layanan publik yang tersedia	Pegawai Kantor Kementerian Agama Kab. Jember	7	ORANG	7 ORANG	100%
				Kepala Madrasah Negeri	12	ORANG	12 ORANG	100%
				KUA	31	ORANG	31 ORANG	100%
		Pengelolaan Operasional Kehumasan	Meningkatnya nilai kualitas dan kuantitas layanan kehumasan	Operasional Kehumasan	1	tahun	1 TAHUN	100%
		Pengadaan Peralatan Pengolah data	Terpenuhinya alat pengolah data kehumasan yang bermutu	Alat pengolah data	1	unit	1 UNIT	100%
5	Bagian Kepegawaian							
	Pembinaan Administrasi Kepegawaian							
	Layanan Manajemen SDM	Pembinaan Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	PNS Kemenag Jember	3	KEG	3 KEGIATAN	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target			REALISASI		
	Pengembangan Pegawai	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Bidang Kepegawaian	1	TH	1 TAHUN	100%	
	Pemantauan dan Penilaian Kinerja Kepegawaian	Meningkatkan layanan manajemen SDM	Satker Kemenag Jember	1	TH	1 TAHUN	100%	
6	Bagian Organisasi dan Tata Laksana							
	Pembinaan Administrasi Organisasi dan Tata Laksana							
	Layanan Manajemen Organisasi	Tata Laksana Organisasi / Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG	1 KEGIATAN	100%
		Kordinasi Kelembagaan	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Bidang Ortala	1	TH	1 TAHUN	100%
		Laporan Kinerja Kementerian	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG	1 KEGIATAN	100%
	Layanan Birokrasi	Pelaksanaan Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	PNS Jember Kemenag	1	KEG	1 KEGIATAN	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target			REALISASI		
		Pemantauan dan Evaluasi Reformasi Birokrasi	Meningkatkan layanan manajemen Organisasi dan Tata Laksana	Satker Kemenag Jember	1	TH	1 TAHUN	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target	REALISASI
7	Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN)			
	Pembinaan Administrasi Keuangan dan Barang Milik Negara (BMN)			
	Layanan Manajemen Keuangan	Pembinaan Penyusunan Laporan Keuangan	Terwujudnya Laporan Keuangan Operator Keuangan dan BMN pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	40 ORANG 40 ORANG 100%
		Pembinaan Penyusunan Laporan Perbendaharaan	Terwujudnya dokumen administrasi perbendaharaan pemerintah yang handal Bendahara pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	18 ORANG 18 ORANG 100%
	Layanan Manajemen BMN	Pembinaan Pengelolaan BMN dan Persediaan	Terwujudnya Laporan BMN Operator BMN dan Persediaan pada satuan kerja Kankemenag Kab. Jember	40 ORANG 40 ORANG 100%
		Monitoring BMN ke KUA Kecamatan dan Madrasah Merger	Terwujudnya Laporan BMN Pengelola BMN dan Penyusun Laporan	2 ORANG 2 ORANG 100%
	Layanan Perkantoran	Pembayaran Gaji dan Tunjangan, serta Uang Makan PNS	Adanya bukti transfer gaji yang dikirimkan melalui rekening masing-masing pegawai PNS pada Kankemenag Kab. Jember	
	Layanan Umum	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen SDM JFTPBJ	1 TH 1 TAHUN 100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target			REALISASI		
		Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan manajemen ULP	ULP	1	TH	1 TAHUN	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator	Target			REALISASI	
	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pokja ULP	Pokja ULP	5	KEG	5 KEGIATAN	100%
	Pembinaan dan Pengembangan di Bidang Administrasi dan Umum	Meningkatkan layanan Pengelolaan Pengadaan Barang/Jasa	Satker/Madrasah	18	KEG	18 KEGIATAN	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 3.449.269.000
 Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 3.257.489.183

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos., M.Pd.I
 NIP. 19650208 198603 1 003

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi
Tahun Anggaran

: Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
: 2020

Bimas Islam

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
			Uraian	Vol	Satuan		
1	Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah						
	Penghulu Yang Terbina	Pelaksanaan MBK/KTI	Musabaqah Baca Kitab	50	orang	50 Orang	100%
	KUA Yang Memenuhi Standar Pelayanan Minimal	Peningkatan Kualitas Manajemen Kelembagaan KUA	- Pemetaan SDM, BOP dan Layanan KUA - Monitoring Pengelolaan BOP KUA - Konsultasi dan Koordinasi	28.4	Lokasi	28,4 Lokasi	100%
		Mutu, Sarana, Prasarana dan Sistem Informasi KUA	- Bimtek Pelayanan Nikah berbasis web/online pada KUA	40	Orang	40 Orang	100%
		Layanan Nikah Rujuk	- Jasa Profesi dan Transport Penghulu - Supervisi dan Pengelolaan PNB	40	Orang	40 Orang	100%
		KUA Teladan	- Pelaksanaan KUA Teladan				
			- Piloting Keluarga Sakinah				

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
	Keluarga Sakinah Yang Terbina	Pusaka Sakinah	- Supervisi Piloting Keluarga Sakinah	40	Orang	40 Orang	100%
	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah	Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin - Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Calon Pengantin Mandiri	31	KUA	31 KUA	100%
		Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja	- Bimbingan Perkawinan Pra Nikah Remaja Usia Sekolah				
2	Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat dan Wakaf						
	Bantuan Operasional BAZNAS	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	Bantuan Operasional BAZNAS Kabupaten/ Kota	1	lembaga	1 lembaga	100%
	Lembaga Zakat Yang Terakreditasi	Pengawasan Lembaga Zakat	Pendampingan audit Syariah dan akreditasi	1	lembaga	1 lembaga	100%
	Legalitas Tanah Wakaf	Sertifikasi Tanah Wakaf	Bantuan Sertifikasi Tanah Wakaf	1	lembaga	1 lembaga	100%
3	Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam						

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
	Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	Pencairan Tunjangan Penyuluh Agama Islam Non PNS	248	Orang	248 Orang	100%
	Penyuluh Agama Islam yang Berkualitas	Pembinaan dan Peningkatan Kompetensi Penyuluh Agama Islam	- Operasional Kegiatan Kepenyuluhan - Pembinaan Penyuluh Agama Islam Konten Dakwah via Media Sosial	248	Orang	248 Orang	100%
	Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits	Penyelenggaraan MTQ/STQ dan Musabaqah Al-Qur'an dan Al Hadits Tingkat Nasional	- Pendampingan MTQ Nasional	1	kali	1 kali	100%
	Ormas Dan Lembaga Keagamaan	Seni Budaya Islam	- Pendataan dan Verifikasi Lembaga Seni dan Siaran Keagamaan Islam	1	lembaga	1 kali	100%
4	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Islam						
	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	- Pembayaran Gaji dan Tunjangan	1	layanan	1 Layanan	100%
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	- Operasional Perkantoran	1	layanan	1 layanan	100%
		Operasional Perkantoran KUA Kecamatan	- Biaya Operasional 31 KUA Kecamatan	31	KUA	31 KUA	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
----	-------------------	-------------------	--------	-----------

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
			Uraian	Vol	Satuan		
1	Akreditasi lembaga Zakat	Terwujudnya dokumen administrasi Lembaga Amil zakat yang baik	Lembaga Amil zakat di Kabupaten Jember	20	OK	20 OK	100%
2	BAZNAS Kab/Kota	Jumlah Lembaga BAZNAS yang diberikan bantuan	BAZNAS	1	Lembaga	1 Lembaga	100%
3	Legalitas Tanah Wakaf	Jumlah penyelesaian sengketa tanah wakaf		15	Lokasi	15 Lokasi	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 17.983.296.000
 Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 17.893.153.264

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos.,M.Pd.I
 NIP. 19650208 198603 1 003

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
----	-------------------	-------------------	--------	-----------

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Organisasi
Tahun Anggaran

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja
1	Akreditasi lembaga Zakat	Terwujudnya dokumen administrasi Lembaga Amil zakat yang baik
2	BAZNAS Kab/Kota	Jumlah Lembaga BAZNAS yang diberikan bantuan
3	Legalitas Tanah Wakaf	Jumlah penyelesaian sengketa tanah wakaf

Jumlah Anggaran Kegiatan
Tahun 2020

Jumlah Realisasi Anggaran
Kegiatan Tahun 2020

Target			Realisasi	
Uraian	Vol	Satuan		
Lembaga Amil zakat di Kabupaten Jember	20	OK	20 OK	100%
BAZNAS	1	Lembaga	1 Lembaga	100%
	15	Lokasi	15 Lokasi	100%

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Tahun Anggaran : 2020

Pendidikan Madrasah

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
				Uraian	Vol	Satuan		
1	Peningkatan Akses, Mutu, dan Relevansi Madrasah							
	Sarana dan Prasarana penunjang Pembelajaran RA yang ditingkatkan kualitasnya	Bantuan Sarana dan Prasarana Pembelajaran RA	Belanja Peralatan dan Mesin untuk diserahkan kepada masyarakat /Pemda dalam bentuk uang	Lembaga RA	1	Unit	1 Unit	100%
		UAMBN PAI dan Bahasa Arab pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN Mts	Penyelenggaraan UAMBN pada MTs	11,834	Siswa	11.834 Siswa	100%
	Dokumen Standar Nasional Pendidikan		Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan UAMBN MA	Penyelenggaraan UAMBN pada MA	5,977	Siswa	5.977 Siswa	100%
		Ujian Nasional pada Madrasah	Terpenuhinya kebutuhan dalam kegiatan penyelenggaraan Ujian Akhir Bersama Daerah MI	MI Penyelenggara Ujian Akhir Bersama Daerah	7,983	Siswa	7.983 Siswa	100%

No	Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
		Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MI penerima BOS	53,880	Siswa	53.880 Siswa	100%
	Siswa MI Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MTs Penerima BOS	31,654	Siswa	31.654 Siswa	100%
	Siswa MTs Penerima BOS	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa MA Penerima BOS	19,386	Siswa	19.386 Siswa	100%
	Siswa MTs Penerima BOS	BOP Siswa RA	Terpenuhinya biaya Operasional pendidikan	Siswa RA penerima BOP	15,518	Siswa	15.518 Siswa	100%
	BOP RA							
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah								
	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	2,847	Guru	2.847 Guru	100%
3	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	1	Thn	1 Thn	100%
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam								
	Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Dukungan penyelenggaraan Tugas dan Fungsi UNIT	Terlaksananya rapat koordinasi Seksi Madrasah	Pengawas Madrasah dan KKM	55	Org	55	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi		
			Uraian	Vol	Satuan			
		Data dan Informasi	Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi EMIS	Operator EMIS	88	Org	88	100%
	Layanan Internal (Overhead) Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi	Data dan Informasi	Tebayarnya Hr. Updating data tepat Waktu	HR. Updating Data	6	OB	6	100%
			Terpenuhinya biaya perjalanan Dinas	Belanja perjalanan Biasa	1	Thn	1	100%
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bln	12	100%
		Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	Biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	1	Thn	1	100%

- PD. Pontren

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi
			Uraian	Vol	Satuan	
	Peningkatan Akses, Mutu Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Keagamaan Islam					

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi		
Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan								
1	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Guru/Ustadz Pendidikan Keagamaan Islam Penerima Tunjangan Insentif	Belanja tunjangan Tenaga Pendidik dan Tenaga Penyuluh Lainnya Non PNS	Tunjangan Sertifikasi Guru dan Madin Muadalah	22	Orang	22 Orang	100%
		Santri Pendidikan Diniyah Formal/Muadalah/PPS Tk. Wustha penerima BOS	Belanja Barang Pemberian Bantuan Operasional dalam Bentuk Uang	BOS Santri PPS Wustha	1,340	Santri	1.253 Santri	94%
		Santri Pendidikan Diniyah Formal/Muadalah/PPS Tk. Ulya penerima BOS	Belanja Barang Pemberian Bantuan Operasional dalam Bentuk Uang	BOS Santri PPS Ulya	266	Santri	266 Santri	100%
		Madrasah Diniyah Takmiliah, Pendidikan Al-Qur'an, Pendidikan Pesantren Penerima Bantuan Operasional Pendidikan (BOP)	Belanja barang Non Operasional Lainnya	Bantuan Operasional Pendidikan Keagamaan Islam	11	Lembaga	11 Lembaga	100%
		Santri Pendidikan Diniyah Formal/PPS Tk. Wustha penerima bantuan PIP	Bantuan PIP santri PPS Wustha/Paket B/hanya mengaji/Muadalah	PIP untuk Santri PPS Wustha	683	Santri	683 Santri	100%
		Santri Pendidikan Diniyah Formal/PPS Tk. Ulya penerima bantuan PIP	Bantuan PIP santri PPS Ulya/Paket C/hanya mengaji/Muadalah	PIP untuk Santri PPS Ulya	511	Santri	511 Santri	100%

- Pendidikan Agama Islam

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi		
			Uraian	Vol	Satuan			
Peningkatan Kompetensi dan profesionalitas Guru dan tenaga Kependidikan Madrasah								
	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar baik yang sudah impassing ataupun belum	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	2,653	Guru	2.653 Guru	100%
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Tunjangan Profesi Guru yang terbayar	Guru Non PNS yang sudah memenuhi syarat untuk mendapatkan	12	Bulan	12 Bulan	100%
Dukungan Manajemen Pendidikan dan pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam								
	Layanan perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan	Guru dan Pegawai	12	Bulan	12 Bulan	100%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
	Operasional Perkantoran	Terbayarnya Biaya Operasional Perkantoran dan Pimpinan	biaya Operasional perkantoran dan Pimpinan	12	Bulan	12 Bulan	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 260.411.271.000

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 255.231.234.879

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos.,M.Pd.I
NIP. 19650208 198603 1 003

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
----	-------------------	-------------------	--------	-----------

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
 Tahun Anggaran : 2020

No	Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
				Uraian	Vol	Satuan		
1.	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Katolik	Guru Non PNS sudah Inpassing	Terbayarnya Tunjangan Guru Non PNS	Guru Non PNS sudah menerima TPP	12	Orang Per Bulan	12 Orang Per Bulan	100%
		Pembinaan Kompetensi GPAK tingkat dasar	moderasi beragama bagi Guru beragama Katolik Kabupaten Jember	terlaksananya kegiatan moderasi beragama bagi Guru Katolik di	46	Orang Per Kegiatan	46 Orang Per kegiatan	100%
		Pemberian Bantuan KKG Katolik	Meningkatnya kompetensi KKG Katolik	Telah tersalurkannya dana bantuan KKG Katolik	1	Lokasi	1 Lokasi	100%
		Pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik	Keluarga Katolik yang memperoleh bimbingan keluarga bahagia	Terlaksananya kegiatan pengelolaan dan pembinaan urusan agama Katolik	30	Orang Per Kegiatan	30 Orang Per Kegiatan	100%
		Pemberian Tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Penyuluh Agama Katolik Non PNS	Terbayarnya tunjangan Penyuluh Agama Katolik Non PNS	108	Orang Per Bulan	108 Orang Per Bulan	100%
		Pemberian bantuan kepada lembaga Keagamaan Katolik	Lembaga keagamaan Katolik	Terbayarnya kegiatan bantuan kepada lembaga keagamaan Katolik	2	Lokasi	2 Lokasi	100%

	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan guru agama Katolik PNS	1	Tahun	1 Tahun	100%
		Administrasi perkantoran bimas Katolik	Terbayarnya tunjangan profesi guru agama Katolik	12	Orang Per Bulan	12 Orang Per Bulan	100%
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terbayarnya perjalanan dinas	10	Perjalanan	10 Perjalanan	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 694.475.000

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 624.205.096

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos.,M.Pd.I

NIP. 19650208 198603 1 003

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
 Tahun Anggaran : 2020

No	Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target			Realisasi	
				Uraian	Vol	Satuan		
1.	Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Agama Kristen	Guru Non PNS Penerima Tunjangan Profesi	Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Terbayarnya Tunjangan Tenaga Pendidik Non PNS	2	Orang	1 Orang	50%
	Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	Pembinaan Penyuluh Agama kristen	Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	Terlaksananya kegiatan Pembinaan Penyuluh Agama Kristen	1	Kegiatan	1 Kegiatan	100%
	Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas	Gaji dan Tunjangan	Pembayaran gaji dan Tunjangan	Terbayarnya gaji dan tunjangan	1	Tahun	1 Tahun	100%
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Honor operasional	Terbayarnya operasional dan pemeliharaan kantor	1	Tahun	1 Tahun	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 651.111.000
 Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 582.611.067

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos.,M.Pd.I
 NIP. 19650208 198603 1 003

PENGUKURAN KINERJA

Unit Organisasi : Kantor Kementerian Agama Kab. Jember
 Tahun Anggaran : 2020

NO	SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET			Realisasi	
				uraian	vol	satuan		
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan Penyelenggaraan Ibadah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntabel	Meningkatnya pelayanan haji dalam negeri	Prosentase pelayanan dokumen Jamaah haji yang prosedural	100	%	100	100%
			Penyelesaian Dokumen Perlengkapan Jamaah Haji	Prosentase kepuasan jemaah terhadap	100	%	100	100%
2.	Meningkatnya kualitas pembinaan jamaah haji	Terwujudnya pembinaan haji yang berkualitas	Meningkatnya kualitas pembinaan Jamaah haji Kab/Kota	Terlaksananya kegiatan pembinaan jamaah haji	100	%	100	100%
			Desiminasi Pembatalan keberangkatan ibadah Haji tahun 2020	Tingkat kehadiran peserta	100	%	100	100%
3.	Meningkatnya kualitas Petugas Ibadah yang efektif, transparan dan akuntabel	Meningkatkan profesionalisme petugas penyelenggaraan ibadah haji	Rekrutmen Seleksi Petugas Haji	Terlaksananya Rekrutmen Petugas Haji di Tingkat Kab/Kota dan Peningkatan Sistem Rerutmen	100	%	100	100%

4.	Meningkatnya Pelayanan Bimbingan Manasik Kepada Jamaah Haji	Terwujudnya penyelenggaraan ibadah haji yang transparan dan akuntable	Bimbingan Manasik dan Perjalanan Haji Kab/Kota	peningkatan pelayanan Bagi Calon Jamaah Haji	100	%	100	100%
5.	Meningkatnya Pelayanan Organisasi, tata Laksana dan Reformasi Birokrasi	Terwujudnya pelayanan Siskohat yang lebih baik	Pelayanan Organisasi Tata Laksana dan Reformasi Birokrasi	Meningkatnya pelayanan yang cepat dan tepat	100	%	100	100%
6.	Meningkatnya layanan Perkantoran yang baik	Terseelenggaranya layanan Perkantoran yang baik	Gaji dan Tunjangan	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan pegawai	12	Bulan	12 Bulan	100%
			Operasional dan Pemeliharaan Kantor	Terpenuhinya kebutuhan operasional dan pemeliharaan Kantor	12	Bulan	12 Bulan	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 1.155.094.000

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2020 : Rp. 1.061.708.102

Jember, April 2021

Kepala Kantor Kementerian Agama Kab. Jember

Muhammad, S.Sos.,M.Pd.I

NIP. 19650208 198603 1 003